



# Ломоносовский Районный Вестник

Газета совета депутатов и администрации муниципального образования  
Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области

№ 31 (624) 22 августа 2011 года

телефон/факс 423-08-87

lomonosovpress@mail.ru

www.lomonosovlo.ru

## 22 августа – День Государственного флага Российской Федерации



**Уважаемые жители Ломоносовского района! Дорогие соотечественники!**

**Поздравляем вас с одним из важнейших праздников Российской державы. Государственный флаг – символ достоинства нации. В этом году исполняется двадцать лет с того дня, когда в новую Россию вернулся триколор, история которого имеет глубокие и поистине народные корни. Впервые утвержденный ещё Петром I в качестве государственного, этот флаг сегодня объединяет граждан России и достойно представляет наше Отечество в мировом сообществе.**

**День Государственного флага призывает нас к единству, гражданскому согласию и ответственному отношению к судьбе Родины, в какой бы форме это ни проявлялось: в повседневном труде или учебе, в исполнении воинского долга или воспитании детей, в заботе о родном поселке или голосовании на выборах представительной власти. Желаем всем нашим землякам успехов, крепкого здоровья и семейного благополучия, а свободной великой России – мира и процветания!**

Глава  
Ломоносовского  
муниципального района  
Валерий ГУСЕВ

Глава администрации  
Ломоносовского  
муниципального района  
Евгений УСТИНОВ

### СОБЫТИЕ

## «Я люблю Россию до боли сердечной...»

Это – слова великого русского писателя Михаила Евграфовича Салтыкова-Щедрина. Сатирик, который беспощадно высмеивал пороки российской государственной машины XIX века, не считался с мнением вельмож и был сослан за вольнодумие, поистине отдал свое сердце Родине и в самом прямом смысле платил за это своим здоровьем, благополучием. С горечью определяя болезни России, он страдал своими недугами, при этом говоря: «... даже не могу представить себя где-либо, кроме России». Памятник этому замечательному человеку – истинному гражданину и патриоту – был торжественно открыт в поселке Лебяжье 20 августа, когда отмечался День рождения поселка.

Появление памятника классику русской литературы – событие неординарное для всей Ленинградской области. Много ли у нас таких проявлений признательности тем, кто еще со школьной скамьи давал нам пример гражданского мужества и ответственности за судьбу Родины?! А вот в поселке Лебяжье, где Салтыков-Щедрин жил в 1878-1879 годах, память о соотечественнике не канула в лету. Причем, не только в сельской библиотеке и школе, а поистине в народе. И вот сегодня сатирик, цитаты из произведений которого не потеряли своей актуальности, взирает на нас с пьедестала в самом людном месте поселка.

На торжество по случаю открытия памятника приехали глава администрации Ломоносовского района Евгений Устинов, заместитель председателя комитета по культуре Правительства Ленинградской области Зоя Желдина, депутат Законодательного собрания Ленинградской области генерал-полковник Павел Лабутин. Митинг открыл глава Лебяженского городского поселения Юрий Захарчук. Поздравлений жителям Лебяжья – и с открытием нового памятника М.Е. Салтыкову-Щедрину, и с Днем поселка – прозвучало немало. В дополнение к приветствиям, глава районной администрации Е.В. Устинов подчеркнул, что герои произведений сатирика живут среди нас, заставляя нас всматриваться в жизнь – критично и, вместе с тем, с гражданской ответственностью. А известный житель поселка Лебяжье – руководитель театра «Эксперимент» заслуженный артист России Виктор Харитонов отметил, что очень важно помнить о Салтыкове-Щедрине и обращаться к его творчеству сейчас, когда в стране развернута борьба с коррупцией и другими язвами нашего общества. Своё стихотворение, посвященное памяти классика русской сатирической литературы, прочитал член Союза писателей России – также житель поселка Лебяжье – Виктор Иванов.

Памятник М.Е. Салтыкову-Щедрину возведен в Лебяжье в год 185-летия со дня рождения писате-

ля. На изготовление, установку памятника и благоустройство территории вокруг него не было затрачено ни копейки бюджетных средств. Появился он по инициативе творческой интеллигенции поселка. Предложения высказывались давно, и вот они, наконец, воплотились в гранит и бронзу. Впрочем, не только в эти прочные материалы, но и в красивую площадку, радующую глаз зеленую траву, аккуратные дорожки – на том месте, где раньше была яма с мусором. И, конечно же, в этот день не могли не отметить тех, кто своими трудами оставил добрую память не только нынешним, но и грядущим поколениям лебяженцев. Ю.В. Захарчук сердечно поблагодарил автора проекта – архитектора А.Г. Дема, генерального директора ЗАО «Плодinvest» И.Г. Корнилова за безвозмездно предоставленную и привезенную плодородную землю для благоустройства территории, генерального директора ООО «Гик» Г.В. Плахутину за помощь техникой, генерального директора ООО «Рамбович» А.В. Есикова за строительные конструкции, В.Б. Ларькина – за помощь в обработке камня, примененного для пьедестала. А еще – молодых жителей поселка Лебяжье, активно и бескорыстно трудившихся на благоустройстве территории, местную организацию партии «Единая Россия» и всех земляков, внесших свой посильный вклад в установку памятника. Комитет по культуре Ленинградской области, со своей стороны, отметил вклад главы Лебяженского городского поселения Ю.В. Захарчука в развитие культуры в руководимом им муниципальном образовании: З.В. Желдина вручила ему Почетную грамоту.

Еще одним красивым и значимым моментом в торжественном открытии памятника М.Е. Салтыкову-Щедрину стала закладка Послания будущим поколениям соотечественников в основание пьедестала. Послание было зачитано, и многочисленные участники митинга поддержали его дружными аплодисментами. Почетное право заложить капсулу с текстом Послания было предоставлено главе адми-

нистрации Ломоносовского района Е.В. Устинову, главе Лебяженского городского поселения Ю.В. Захарчуку и депутату районного Совета депутатов от Лебяженского поселения С.В. Ушакову.

Затем празднование переместилось к сцене на спортивной площадке. Ведь поселку Лебяжье в этот день исполнилось 511 лет! На сцену были приглашены руководители района и поселения, которые вручили благодарности тем, кто своим трудом и активной общественной работой прославляет родную землю и делает поселок краше, а жизнь в нем – радостней и комфортней. Это работники ЖКХ и социальной сферы, педагоги, медики и многие другие уважаемые своими односельчанами люди. Общие подарки жителям Лебяжья в этот день тоже были: кроме главного – памятника и красивой площадки вокруг него – преподнесен и такой: ремонт большого помещения для работы мастерских народного творчества, пошива сценических костюмов – от депутата Законодательного собрания Ленинградской области П.А. Лабутина. После многочисленных поздравлений и чествований состоялся большой яркий праздничный концерт.

А.ГРУШИН, фото автора



Торжественный митинг



Закладка капсулы с Посланием



# В правовом поле

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

25 августа в 15 часов во Дворце культуры деревни Горбунки состоится встреча руководящего состава ОМВД России по Ломоносовскому району Ленинградской области с жителями района.

## Как действовать при угрозе теракта

**В последнее время граждане все чаще обнаруживают в транспорте, на автобусных остановках, на лестничных площадках, и в общественных местах подозрительные предметы, которые могут оказаться взрывными устройствами. Как вести себя при их обнаружении? Какие действия предпринять?**



Всегда контролируйте ситуацию вокруг себя, особенно когда находитесь на объектах транспорта, в культурно-развлекательных, спортивных и торговых центрах. Если, по вашему мнению, обнаруженный предмет не должен находиться в этом месте, не оставляйте этот факт без внимания. В случае обнаружения забытой или бесхозной вещи в общественном транспорте, опросите людей, находящихся рядом. Постарайтесь установить, чья она и кто её мог оставить. Если хозяин не установлен, немедленно сообщите о находке водителю (машинисту) либо работнику центра. Не подбирайте бесхозные вещи, как бы привлекательно они ни выглядели. В них могут быть закамуфлированы взрывные устройства (в банках изпод пива, сотовых телефонах, крашено упакованных коробочках и т.п.) Не пинайте на улице предметы, лежащие на земле.

многочисленным жертвам и разрушениям. Зафиксируйте время обнаружения предмета. Постарайтесь сделать всё возможное, чтобы люди отошли как можно дальше от находки. Обязательно дождитесь прибытия оперативно-следственной группы и помните, что вы являетесь очень важным очевидцем.

Если вдруг началась активизация сил безопасности и правоохранительных органов, не проявляйте любопытства, идите в другую сторону, но не бегом, чтобы вас не приняли за противника. При взрыве или начале стрельбы немедленно падайте на землю, лучше под прикрытие (бордюр, торговую палатку, машину и т.п.). Для большей безопасности накройте голову руками.

Случайно узнав о готовящемся террористическом акте, немедленно сообщите об этом в правоохранительные органы. Если вам стало известно о готовящемся или совершенном преступлении, сообщите об этом в органы ФСБ или в полицию.

- Телефоны служб:**  
**1. Дежурный ОМВД России по Ломоносовскому району:** 8(812)423-07-02 или 02.  
**2. 114 отдел полиции ОМВД России по Ломоносовскому району (д. Лаголово):** 8(812)741-65-05 или 78-202.  
**3. Единая дежурно-диспетчерская служба администрации Ломоносовского муниципального района:** 52-638 или 8(812)423-06-29.  
**4. Отдел УФСБ РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области в г. Сосновый Бор:** 8 (813-69) 211-21.

*Антитеррористическая комиссия Ломоносовского муниципального района*

## Подросток вступился за детей

В редакцию «Ломоносовского районного вестника» пришел участковый уполномоченный милиции общественной безопасности по Большеижорскому городскому поселению майор милиции Игорь Дзилихов с просьбой отметить в газете смелый поступок жителя Большой Ижоры 15-летнего Магомеда Магомедова.

Участковый рассказал, что 6 августа на платформе станция Большая Ижора пьяная женщина, не отдавая себе отчет в своих действиях, создала реальную угрозу безопасности граждан. Она напала на женщину, с которой были ее дети – годовалый и десятилетний сын. Хулиганка столкнула с платформы на рельсы детскую коляску, в которой, к счастью, в это время не было ребенка. Затем сбросила на железнодорожное полотно 10-летнего мальчика, который в испуге стал убежать по путям. Не контролируя свои действия, пьяница погналась за ним. На крики матери и ее мольбы о помощи откликнулся ученик 9-го класса Большеижорской школы Магомед Магомедов. Он спрыгнул с платформы, погнался за дебоширкой и сделал всё для того, чтобы остановить её и защитить мальчика. Он схватил раз-

бушевавшую хулиганку и удерживал ее до тех пор, пока на помощь не подоспел житель Большой Ижоры Д.Е. Волков.

И.С. Дзилихов от своего имени выражает через газету благодарность школьнику за его решительный поступок, благодарит которому, а также по счастливому стечению обстоятельств, никто из детей не пострадал физически. Разумеется, моральная травма, нанесенная матери, также жительнице поселка Большая Ижора, и ее сыновьям, требует привлечения хулиганки к ответственности. Задержанная пьяная хулиганка никак не смогла объяснить свои действия. В настоящее время решается вопрос о возбуждении в отношении этой жительницы Санкт-Петербурга уголовного дела.

**А. ГРУШИН**

## ИНФОРМАЦИЯ КОМИТЕТА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

Комитет социальной защиты населения администрации МО Ломоносовский муниципальный район уведомляет жителей района, **являющихся получателями ежегодной компенсации за вред здоровью (на оздоровление), в соответствии со статьями 17 (п. 17), 39 и 40 Закона РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»** о необходимости подачи заявления на выплату компенсации в текущем 2011 году.

Для этого необходимо обратиться в Комитет социальной защиты населения по адресу: Ломоносов, ул. Владимирская, д. 19/15, кабинет № 15 (тел. 423-07-52; 52-613).

Приемные дни: вторник, четверг – с 9-00 до 16-00, обед с 13-00 до 14-00.

**Ведущий специалист КСЭН Н.Ю. КОВАЛЕВА**

## ПРОКУРАТУРА ЛОМОНОСОВСКОГО РАЙОНА ИНФОРМИРУЕТ

### Встреча в Копорье

Прокурор Ломоносовского района посетил МО Копорское сельское поселение муниципального образования Ломоносовский муниципальный район



Прокурор Ломоносовского района Д.Е. Сурин встретился с жителями МО Копорское сельское поселение муниципального образования Ломоносовский муниципальный район.

Присутствовали глава муниципального образования и глава администрации Копорского сельского поселения, сотрудник комитета по взаимодействию с органами местного самоуправления Правительства Ленинградской области, начальник ОВД по Ломоносовскому району Ленинградской области, участковый уполномоченный.

Состоялся доверительный диалог с гражданами, трудовыми коллективами и предпринимателями по наиболее актуальным вопросам, в частности, по вопросу банкротства самого крупного на территории поселения предприятия – градообразующего ЗАО «Копорье». Предприятие не возвратило Россельхозбанку крупный кредит. Судебные приставы арестовали имущество предприятия. В случае непогашения кредита ЗАО «Копорье» грозит банкротство, а работающим там местным жителям и близлежащим деревням грозит увольнение.

По инициативе прокуратуры района с целью сохранения рабочих мест на предприятии к реше-

нию данной проблемы привлечены собственник ЗАО «Копорье», администрация МО Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области, проинформировано Правительство Ленинградской области.

Обсуждались вопросы распространения, употребления и сбыта наркотических средств и психотропных веществ на территории поселения, незаконной миграции, ведения незаконной игровой деятельности, продажи алкогольной продукции несовершеннолетним и др.

По поступившей информации от жителей осуществлен незамедлительный выезд по месту расположения компьютерного клуба, который был закрыт на момент проверки. Прокурор потребовал от участкового уполномоченного и главы администрации поселения пресечь игровую деятельность.

Жители дер. Подмошье и дер. Ивановское Копорского сельского поселения высказали претензии к органам местного самоуправления в связи с отсутствием мер по уборке дорог в зимний период, что создает препятствия для получения своевременной медицинской помощи, нормального передвижения за продуктами первой необходимости. Прокурор района взял эти вопросы на личный контроль.

Также жители Копорского сельского поселения обеспечены проживанием большого количества иностранных граждан, занятых на строительстве 2-й очереди ЛАЭС.

Прокуратурой запланированы совместные рейды с ОУФМС, Управлением Роспотребнадзора по Ломоносовскому району, отделом УФСКН по Санкт-Петербургу и Ленинградской области в Копорское сельское поселение.

Прокурор проинформировал жителей о работе телефонной доверия прокуратуры Ломоносовского района, ОВД, УФСКН, ОУФМС по Ломоносовскому району.

По итогам встречи жители поселка поблагодарили прокурора района за доверительную беседу и высказали желание проводить подобные выезды и впредь.

В свою очередь прокурор района отметил важное значение активного участия жителей городских и сельских поселений Ломоносовского муниципального района в информировании правоохранительных органов о всех известных им нарушениях.

Следующий выезд прокурора состоится в Гостилицкое сельское поселение Ломоносовского района.

## «Игра» закончена

Прокуратурой Ломоносовского района продолжается работа по выявлению и пресечению незаконной деятельности игорных заведений.

По результатам проведенной разъяснительной работы прокуратуры района с населением района об информировании правоохранительных органов о фактах появления игорных заведений 02.08.2011 на телефон «доверия» прокуратуры Ломоносовского

района поступило анонимное сообщение, что в д. Глобицы незаконно работает игровой компьютерный зал. Данное сообщение было направлено для проведения проверки и использования в оперативной работе в ОМВД по Ломоносовскому району.

11.08.2011 года в результате проведенных оперативно-розыскных мероприятий сотрудниками ОРЧ по линии экономической безопасности и противодействию коррупции ОМВД по Ломоносовскому району пресечена незаконная деятельность игрового заведения. Изъято два компьютера. По материалу проводится проверка в порядке ст.ст. 144-145 УПК РФ.

**Заместитель прокурора района старший советник юстиции Е.А.ГОРБУНОВ**

## Уважаемые налогоплательщики!

Межрайонная Инспекция ФНС России № 8 по Ленинградской области, в связи с многочисленными обращениями граждан по вопросу применения налоговых льгот при исчислении земельного налога в 2011 году, доводит до вашего сведения: при исчислении земельного налога, который является местным налогом, основанием для освобождения от налогообложения являются Решения Советов депутатов муниципальных образований городских и сельских поселений Ломоносовского муниципального района Ленинградской области и г. Сосновый Бор.

**Ставки и сроки по уплате земельного налога с физических лиц на 2011 год**

Муниципальное образование / категория земли	лпх	ижс	сад	с\х	прочие	Срок 2012 год	Льготы в соответствии со ст. 395, 391 НК РФ, дополнительно в соответствии со ст. 387 НК РФ по следующим поселениям:	основание
Большеижорское г.п.	0.2	0.2	0.2	0.2	1.5	1 ноября	«Ветераны ВОВ», «Инвалиды ВОВ»	Решение № 28 от 01.03.2011
Лебяженское г.п.	0.3	0.3	0.3	0.3	1.5	15 ноября	«Ветераны и инвалиды ВОВ», «Несовершеннолетние узники», «Жители блокадного Ленинграда», на один участок.	Решение № 51 от 12.11.2010
Аннинское с.п.	0.3	0.3	0.3	0.3	1.5	1 ноября	«Ветераны и инвалиды ВОВ», «Несовершеннолетние узники», «Жители блокадного Ленинграда»	Решение № 58 от 23.11.2010
Низинское с.п.	0.3	0.3	0.3	0.3	1.5	1 ноября	«инвалиды 1 и 11 группы», «Ветераны ВОВ»	Решение № 102 от 02.12.2010
Пениковское с.п.	0.2	0.2	0.3	0.3	1.5	1 ноября	–	Решение № 48 от 24.11.2010
Вилпозское с.п.	0.1	0.1	0.1	0.1	1.5	1 ноября	–	Решение № 62 от 10.09.2010
Гостилицкое с.п.	0.3	0.3	0.3	0.3	1.5	1 ноября	–	Решение № 95 от 18.11.2010
Горбунковское с.п.	0.15	0.15	0.15	0.3	1.5	1 ноября	«инвалиды 1 и 11 группы», «инвалиды с детства», «Ветеранам и инвалидам ВОВ», «Вдовы участников ВОВ», «Блокадники», «Узники», «Ветераны и инвалиды боевых действий», «Чернобыльцы», на один участок.	Решение № 95 от 19.10.2010
Кипенское с.п.	0.15	0.15	0.15	0.3	1.5	1 ноября	«Ветераны и инвалиды ВОВ»	Решение № 106 от 09.12.2010
Копорское с.п.	0.3	0.3	0.3	0.3	1.5	1 ноября	–	Решение № 24 от 27.10.2010
Лаголовское с.п.	0.15	0.15	0.15	0.3	1.5	1 ноября	«инвалиды 1 и 11 группы», «инвалиды с детства», «Ветеранам и инвалидам ВОВ», «Вдовы участников ВОВ», «Блокадники», «Узники», «Ветераны и инвалиды боевых действий», «Чернобыльцы», на один участок.	Решение № 68 от 08.12.2010
Лопухинское с.п.	0.3	0.3	0.3	0.3	1.5	1 ноября	«Ветераны и инвалиды ВОВ»	Решение № 23 от 02.12.2010
Оржицкое с.п.	0.3	0.3	0.3	0.3	1.5	1 ноября	«Герои социалистического труда»	Решение № 44 от 03.11.2010
Ропшинское с.п.	0.3	0.3	0.3	0.3	1.5	1 ноября	–	Решение № 60 от 15.11.2010
Русско-Высоцкое с.п.	0.15	0.15	0.15	0.3	1.5	15 ноября	«Ветераны и инвалиды ВОВ»	Решение № 22 от 14.05.2009
г. Сосновый Бор	0.3	0.3	0.3	0.3	1.5	1 ноября	Вычет 150 000 руб. от налоговой базы для категорий граждан указ в ст. 395 НК РФ. Освобождены «Инвалиды ВОВ»	Решение № 114 от 19.09.2005

Вниманию налогоплательщиков собственников земельных участков:

**Начисление земельного налога за 2011 год будет произведено в 2012 г.**

**Зам. начальника Инспекции ФНС России № 8 по Ленинградской области ГОНЧАРОВА М. А.**

## Официально

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛОМОНОСОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30.06.2011 г.

N664

**«Об утверждении Положения о системах оплаты труда  
в муниципальных казенных учреждениях, муниципальных бюджетных  
учреждениях и муниципальных учреждениях муниципального  
образования Ломоносовский муниципальный район  
по видам экономической деятельности»**

В соответствии с областным законом № 32-ОЗ от 08 июня 2011 г. «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области», Постановлением Правительства Ленинградской области № 173 от 15 июня 2011 г. «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях по видам экономической деятельности» и в целях реализации Решения Совета депутатов муниципального образования Ломоносовский муниципальный район № 38 от 28 июня 2011 года «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Ломоносовский муниципальный район» **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о системах оплаты труда в муниципальных казенных учреждениях, муниципальных бюджетных учреждениях, муниципальных учреждениях муниципального образования Ломоносовский муниципальный район по видам экономической деятельности.

2. Главным распорядителям бюджетных средств муниципального образования Ломоносовский муниципальный район имеющих в своем ведении подведомственные муниципальные казенные учреждения, муниципальные бюджетные учреждения, муниципальные учреждения до 01 июля 2011 года принять приказы:

а) Положений о порядке установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных муниципальных казенных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных учреждений муниципального образования Ломоносовский муниципальный район;

б) Перечень должностей работников подведомственных муниципальных казенных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных учреждений муниципального образования Ломоносовский муниципальный район, имеющих право на надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими муниципальную тайну и размеры, указанных надбавок;

в) Критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственных учреждений.

3. Главным распорядителям бюджетных средств обеспечить исполнение Положения о системах оплаты труда в муниципальных казенных учреждениях, муниципальных бюджетных учреждениях, муниципальных учреждениях муниципального образования Ломоносовский муниципальный район.

4. Установить, что фонд оплаты труда, утвержденный решением Совета депутатов № 110 от 15.12.2010 г. «О бюджете муниципального образования Ломоносовский муниципальный район на 2011 год и плановый период 2012 и 2013 годов» по главным распорядителям бюджетных средств, имеющих в своем подчинении подведомственные муниципальные казенные учреждения, муниципальные бюджетные учреждения, муниципальные учреждения, в 2011 году сокращению не подлежит.

5. Рекомендовать главам городских и сельских поселений: – при подготовке нормативных правовых актов по оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, руководствоваться настоящим Положением.

6. Признать утратившим силу: – Постановление главы администрации муниципального образования Ломоносовский муниципальный район № 3184 от 07.12.2007 г. «Об утверждении инструкции о порядке исчисления заработной платы работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из бюджета муниципального образования Ломоносовский муниципальный район».

– Постановление главы администрации муниципального образования Ломоносовский муниципальный район № 2225/1 от 30 сентября 2010 года «Об установлении величины оклада первого разряда тарифной сетки, величины ежемесячной доплаты работникам бюджетных учреждений».

7. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2011 года.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации – председателя комитета финансов Корниук И.И.

9. Опубликовать в газете «Ломоносовский районный вестник».

*И.о. главы администрации А.В. СЕМЕНОВ*

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации МО Ломоносовский муниципальный район  
от 30.06.2011 № 664  
(приложение)

**Положение о системах оплаты труда в муниципальных казенных  
учреждениях, муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных  
учреждениях муниципального образования Ломоносовский муниципальный  
район по видам экономической деятельности**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему отношений в области оплаты труда между работодателями и работниками муниципальных казенных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных учреждений муниципального образования Ломоносовский муниципальный район (далее – работниками).

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значении, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в решении Совета депутатов МО Ломоносовский муниципальный район №38 от 28 июня 2011 года «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Ломоносовский муниципальный район».

1.3. Определение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) работников, размеры компенсационных выплат, перечень стимулирующих выплат, в том числе размеры персональных надбавок, являются обязательными для включения в трудовой договор.

**2. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по общепрофессиональным и отраслевым профессиям рабочих.**

2.1. Порядок тарификации работ и присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.2. Межуровневые коэффициенты для определения размеров окладов: рабочих замещающих должности по общепрофессиональным профессиям, устанавливаются в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению; по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются в размерах согласно разделу 1 приложения 3 к настоящему Положению.

2.3. Перечень профессий рабочих, предусмотренных 4 квалификационным уровнем второго уровня профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ) общепрофессиональных профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, формируется с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа или иного избранного работниками учреждения представителя (представительного органа) и утверждается приказом по учреждению.

**3. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по общепрофессиональным и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих и особенностей оплаты труда отдельных категорий работников.**

3.1. Размеры межуровневых коэффициентов по общепрофессиональным и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня по видам экономической деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы и не зависят от отраслевой принадлежности учреждения, в котором трудится работник.

3.2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) работников, указанных в пункте 3.1, устанавливаются в размерах:

по общепрофессиональным должностям согласно приложению 2 к настоящему Положению;

по должностям работников культуры, искусства и кинематографии согласно разделу 2 приложения 3 к настоящему Положению;

по должностям работников физической культуры и спорта, а также должностям работников подразделений физкультурно-спортивной направленности многопрофильных образовательных учреждений дополнительного образования детей согласно разделу 1 приложения 5 к настоящему Положению;

по должностям медицинских и фармацевтических работников согласно разделу 1 приложения 6 к настоящему Положению.

3.3. Для оформления структуры, штатного состава и штатной численности учреждения руководитель учреждения утверждает штатное расписание и его изменения. В случаях предусмотренных настоящим Положением составляются тарификационные списки педагогических, медицинских работников и работников лесного хозяйства которые подписываются всеми членами тарификационной комиссии по формам и в порядке согласно разделу 9.1 и 9.2 приложения 4, разделу 6 приложения 6 к настоящему Положению.

**4. Порядок назначения должностных окладов и персональных надбавок руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений.**

4.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре (контракте) в зависимости от масштаба управления и среднего должностного оклада (ставки заработной платы для педагогических работников) работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее – СДО).

Для расчета величины СДО принимаются должностные оклады (ставки заработной платы для педагогических работников) основного персонала по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию.

4.2. Величина СДО определяется как среднее арифметическое должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) указанных работников.

4.3. При изменении должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

4.4. Перечни должностей, относимых к основному персоналу для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений, показатели масштаба управления и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяются по видам экономической деятельности в соответствии с соответствующим разделом приложения 3 – 6 настоящего Положения.

4.5. Масштаб управления зависит от объемных показателей деятельности учреждения, учитываемых при определении группы по оплате труда. Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителей учреждений в зависимости от группы по оплате труда, составляет:

Группы по оплате труда	Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения
I	3,0
II	2,75
III	2,5
IV	2,25
V	2,0
VI	1,75

4.6. Масштаб управления и соответствующая ему группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение, ежегодно утверждается приказом главного распорядителя бюджетных средств, которому подведомственны муниципальное казенное и муниципальное бюджетное учреждения муниципального образования Ломоносовский муниципальный район (далее – уполномоченный орган) на основе объемных показателей деятельности по состоянию на 01 января, по учреждениям образования – на 01 января либо 01 сентября текущего года.

4.7. Должностные оклады руководителей учреждений здравоохранения указанных в разделе 5 приложения 6 к настоящему Положению, устанавливаются в размере 5 СДО.

4.8. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются приказом уполномоченного органа соответственно в размере 90 и 80 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

4.9. При наличии оснований, приказом уполномоченного органа устанавливаются персональные надбавки к исчисленным в соответствии с настоящим Положением должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров.

**5. Размеры и порядок установления компенсационных выплат.**

5.1. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом по учреждению в рублях или в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы для педагогических работников) работников.

5.2. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» работникам учреждений может устанавливаться надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Перечень работников с указанием размера указанной надбавки утверждает приказом уполномоченного органа с учетом объема сведений, к которым указанные работники имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

5.3. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или), опасными условиями труда и иными особыми условиями труда осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Конкретные размеры повышений определяются по результатам проведенной в установленном порядке аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них и утверждаются приказами уполномоченного органа с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором.

5.4. По результатам аттестации рабочих мест приказом уполномоченного органа утверждается перечень профессий и должностей работников учреждения, которым устанавливается повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, с указанием размера повышения. Если

по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, осуществление указанной выплаты не производится.

5.5. Размеры компенсационных выплат работникам учреждений образования, занятых на работах с особыми условиями труда, приведен в разделе 6 приложения 4 к настоящему Положению.

5.6. Размеры компенсационных выплат и перечень видов работ, при выполнении которых производятся компенсационные выплаты работникам учреждений образования, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, приведены в разделе 7 приложения 4 к настоящему Положению.

5.7. Размеры повышенной оплаты труда за работу с опасными и иными особыми условиями труда и перечень учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает право на выплату данной компенсационной выплаты, приведены в разделе 2 приложения 6 к настоящему Положению.

5.8. Работникам учреждений культуры, непосредственно занятым обслуживанием слепых в клубах и библиотеках, устанавливается повышенная оплата труда за работу с особыми условиями труда в размере до 15 процентов от должностного оклада.

5.9. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

5.10. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере:

медицинским работникам, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи; выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи – 80 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы;

медицинским работникам других учреждений здравоохранения – 40 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы;

остальным работникам – 20 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) для педагогических работников, рассчитанного за час работы.

Размеры повышенной оплаты труда за работу в ночное время работникам включаются в трудовой договор.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

5.11. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работы, выполняемые в целях обеспечения обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

5.12. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждения фонда оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством.

**6. Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат.**

6.1. Работникам подведомственных учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты с учетом следующего перечня:

за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе педагогическим работникам образовательных учреждений за заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией или учебно-опытным участком при наличии материальной ответственности);

за качество выполняемых работ,

за стаж непрерывной работы (стаж работы в учреждении, в отрасли),

за выслугу лет,

премиальные выплаты по итогам работы, персональные надбавки.

6.2. Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с приказом по учреждению об утверждении положения об оплате и стимулировании труда работников учреждений, согласованном с уполномоченным органом.

6.3. Конкретный перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, приказами по учреждению в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

6.4. При определении размеров выплат стимулирующего характера должно учитываться: успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

6.5. При наличии оснований, в целях поощрения работников за выполненную работу им выплачиваются следующие премиальные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

за выполнение особо важных и срочных работ.

6.6. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. При этом могут быть введены несколько премий за разные периоды работы. Например, по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

6.7. Премия начисляется за фактически отработанное время. За период нахождения работников в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности, премия не начисляется.

6.8. Экономика фонда оплаты труда может быть направлена на осуществление стимулирующих выплат, а также на оказание материальной помощи.

**(Окончание на стр. 4)**

# Официально

**(Окончание. Начало на стр. 3)**

6.9. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения в соответствии с положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения, на основании письменного заявления работника.

6.10. Заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждения устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом в порядке, установленном для других работников учреждения.

6.11. Размер и периодичность выплат стимулирующего характера (за исключением персональных надбавок) руководителям учреждений определяется приказом уполномоченного органа с учетом исполнения учреждением муниципальных заданий и/или показателей эффективности и результативности деятельности учреждения. Порядок осуществления указанных выплат, регламентируется Положением о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, утвержденным приказом уполномоченного органа.

**6.12. Размеры и порядок установления персональных надбавок к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы для педагогических работников):**

6.12.1. Работникам, имеющим ученую степень по профилю деятельности, если иное не предусмотрено настоящим Положением, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за ученую степень в размерах: кандидата наук – 1500 руб.; доктора наук – 3500 руб.

6.12.2. Работникам, имеющим почетные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за почетное звание при условии соответствия занимаемой должности и вида экономической деятельности учреждения присвоенному званию, если иное не установлено настоящим Положением, в размерах:

- почетное звание «Народный», «Заслуженный работник культуры» и «Заслуженный деятель искусств» – 30 процентов;
- почетное звание «Заслуженный» – 20 процентов;
- звание «Почетный учитель» – 20 процентов;
- звание «Почетный учитель Ленинградской области» – 20 процентов.

При наличии у работника нескольких почетных званий (званий) персональная надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

6.12.3. Работникам, имеющим отраслевые (ведомственные), в том числе спортивные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за наличие отраслевых (ведомственных) званий при условии, что работник занимает должность в учреждении соответствующего вида экономической деятельности, в размере 10 процентов.

6.12.4. Персональная надбавка устанавливается:

- педагогическим работникам учреждений образования, работникам учреждений здравоохранения за квалификационную категорию в размерах: имеющим высшую квалификационную категорию – 30 процентов; имеющим первую квалификационную категорию – 20 процентов; имеющим вторую квалификационную категорию – 10 процентов.
- работникам учреждений образования (за исключением руководителей и педагогических работников), социальной защиты населения, культуры, физической культуры и спорта устанавливается персональная надбавка за квалификационную категорию по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, в размерах: имеющим высшую квалификационную категорию – 15 процентов; имеющим первую квалификационную категорию – 10 процентов; имеющим вторую квалификационную категорию – 5 процентов.

Наличие квалификационной категории должно быть подтверждено соответствующим документом аттестационной комиссии.

6.12.5. Тренерам-преподавателям (тренерам) и старшим тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования и учреждений физической культуры и спорта устанавливается персональная надбавка за подготовку каждого высококвалифицированного учащегося – спортсмена сроком на один год в размерах:

- чемпиона Олимпийских игр – 75 процентов;
- призера, участника Олимпийских игр, занявшего 4 – 6 место – 50 процентов;
- участника Олимпийских игр – 25 процентов;
- чемпиона, призера официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий Российской Федерации и спортивных мероприятий Российской Федерации – до 50 процентов;

чемпиона, призера командного вида спорта официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации – до 25 процентов;

участника официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации, занявших 4-6 место – до 20 процентов;

участника командного вида спорта официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации – до 10 процентов.

Если в период действия установленной надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) учащийся – спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен одновременно является победителем (чемпионом, призером) в соревнованиях различного уровня, повышающий коэффициент устанавливается по наивысшему показателю. Сложение коэффициентов не допускается.

Для международных спортивных соревнований учитываются результаты учащихся, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, для всероссийских спортивных соревнований – включенных в спортивные сборные команды Ленинградской области.

6.12.6. Спасателям аварийно-спасательной службы аварийно-спасательных формирований устанавливается персональная надбавка за классность в размерах:

- спасатель международного класса – 30 процентов;
- спасатель 1 класса – 25 процентов;
- спасатель 2 класса – 15 процентов;
- спасатель 3 класса – 10 процентов.

6.12.7. Назначение и изменение размеров персональных надбавок производится:

- при присвоении квалификационной категории или классности – со дня принятия решения аттестационной комиссии;
- при присвоении почетного, отраслевого (ведомственного), в том числе спортивного звания – со дня присвоения;
- при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссии федерального органа управления образованием о выдаче диплома;
- при присуждении ученой степени доктора наук – со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени.

**7. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда.**

7.1. Месячный фонд оплаты труда работников учреждений определяется как сумма: расходов на выплаты должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) всех штатных единиц по штатному расписанию; расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат; расходов на осуществление стимулирующих выплат, в том числе персональных надбавок к должностным окладам.

7.2. Годовой фонд оплаты труда учреждений, указанных в пункте 7.1. настоящего раздела, рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12. Средства на осуществление стимулирующих выплат предусматриваются в размере, составляющем не менее 30 процентов от суммы должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) для педагогических работников) по учреждению.

7.3. Конкретный объем средств на установление стимулирующих выплат определяется приказом уполномоченного органа в пределах, утвержденных по местному бюджету ассигнований на соответствующий год.

Объем средств на установление стимулирующих выплат работникам учреждений образования устанавливается с учетом соотношения фактической и нормативной наполняемости классов (групп).

В случае если показатели наполняемости классов (групп) в среднем по учреждению образования ниже установленных Типовым положением о соответствующем учреждении и предельными штатными нормативами, утвержденными нормативными правовыми актами, объем средств на установление стимулирующих выплат работникам устанавливается в размере исходя из соотношения расчетной и нормативной наполняемости.

7.4. В учреждениях с круглогодичным и непрерывным обслуживанием контингентов в годовом фонде оплаты труда предусматриваются средства на оплату замены работников, уходящих в отпуск.

**Приложение 1 к Положению**

**Межуровневые коэффициенты для определения размеров окладов по общепрофессиональным профессиям рабочих**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
1 квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0000
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0164
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0328
	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»; (старший сторож, старший по смене)	1,0492
1 квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0492
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, бухгалтер	1,1148
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (в том числе повар, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, оператор котельной, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; столяр строительный; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, тракторист)	1,1475
	То же, 7 квалификационного разряда	1,2459
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,3607
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1,4262

**Приложение 2 к Положению**

**Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
1 квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортник; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; чертежник; хронометражист; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	1,0328
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,0492
1 квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
	Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник	1,0492
2 квалификационный уровень	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий контрольно-инвентарным бюро; заведующий складом; заведующий фотолaborаторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,1148
3 квалификационный уровень	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,3607
4 квалификационный уровень	Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,4262
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	1,5082
1 квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
	Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автоматизации (эксперт-автомат); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; стенографист; филолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юристконсульт	1,5082
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,5902
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,7213
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,8033
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	1,9344
1 квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
	Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецодела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории производственного отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела	2,001
	2 квалификационный уровень	Главный (аналитик, диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	2,2131

<sup>1</sup> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

**Приложение 3 к Положению**

**1. Межуровневые коэффициенты для определения окладов по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
1 квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
	Буфетор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; оператор магнитной записи; осветитель; пастижер; режиссер; установщик декораций; изготовитель субтитров; колорист; конструктор; монтажник негатива; монтажник позитива; оформитель диапозитивных фильмов; печатник субтитрования; пиротехник; подготовщик основы для мультипликационных рисунков; раскращик зонтированных рисунков; ретушер субтитров; съемщик диапозитивных фильмов; съемщик мультипликационных проб; укладчик диапозитивных фильмов; фильмотекар; фототекар; киномеханик; фильмопроверщик; дежурный зала игровых автоматов; аттракцион и тира; машинист сцены; монтировщик сцены; униформист; столяр по изготовлению декораций; автоматчик по изготовлению деталей клавишных инструментов; арматурщик языковых инструментов; аэрографист щипковых инструментов; клавишурщик; гарнизурщик музыкальных инструментов; гофрировщик меховых камер; записчик голосовых планок; изготовитель голосовых планок; изготовитель деталей для духовых инструментов; комплектовщик деталей музыкальных инструментов; облицовщик музыкальных инструментов; обработчик перламутра; оператор стэнда по обтыриванию клавишных инструментов; полировщик музыкальных инструментов; расшивщик фильеров; сборщик духовых инструментов; сборщик-монтажник клавишных инструментов; сборщик-монтажник смычковых инструментов; сборщик-монтажник шиповых инструментов; сборщик ударных инструментов; сборщик языковых инструментов; станочник специальных деревообрабатывающих станков; станочник специальных металлообрабатывающих станков; столяр по изготовлению и ремонту деталей и узлов музыкальных инструментов; струнаваляльщик; струнщик; установщик ладовых пластин	1,1115
1 квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
	Красильщик в пастижерском производстве 4 – 5 разрядов ЕТКС; фонотекар; видеотекар; изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 3 – 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 2 – 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 3 – 5 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 4 – 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2 – 5 разрядов ЕТКС; оператор пульта управления киностановки; реставратор фильмокопии 5 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 3 – 5 разрядов ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2 – 6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4 – 8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3 – 6 разрядов ЕТКС; настройщик языковых инструментов 4 – 6 разрядов ЕТКС; бронировщик рам клавишных инструментов 4 – 6 разрядов ЕТКС; изготовитель молоточков для клавишных инструментов 5 разряда ЕТКС; контролер музыкальных инструментов 4 – 6 разрядов ЕТКС; регулировщик языковых инструментов 4 – 5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5 – 6 разрядов ЕТКС; реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 – 8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5 – 6 разрядов ЕТКС; реставратор языковых инструментов – 5 разрядов ЕТКС	1,1328
	2 квалификационный уровень	Красильщик в пастижерском производстве 6 разряда ЕТКС; изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6 – 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 6 – 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 6 – 7 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 6 – 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6 – 7 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопии 6 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 6 – 7 разрядов ЕТКС; изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам 6 разряда ЕТКС; итонировщик 6 разряда ЕТКС; настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулирующий смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6 – 8 разрядов ЕТКС
3 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 8 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС	1,2803
4 квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренные первым – третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	1,3689

# Официально

## 2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	1,2049
Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; контролер билетов; смотритель музейной коллекции	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	1,2803
Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	1,2804-1,7541 <sup>1</sup>
Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; главный библиотечник; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя); заведующий труппой; художник-буффер; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету, аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); библиограф; библиотечник; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и др. аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (сопист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист оркестра ансамблей песни и танца; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты – концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов – концертных исполнителей вспомогательного состава; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; звукооператор; монтажёр; редактор по репертуару; редактор библиотеки; редактор музея; редактор научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	1,7542-1,8525 <sup>2</sup>
Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; режиссер (дирижер, хормейстер, балетмейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и отдыха, наукою – методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеопленки; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор творческого коллектива; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	

<sup>1,2</sup> Конкретный коэффициент устанавливается учреждением только с согласования уполномоченного органа

## 3. Перечень должностей работников учреждений культуры, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей

Артист	Главный хранитель фондов	Режиссер-постановщик
Балетмейстер	Главный художник	Репетиторы
Балетмейстер-постановщик	Дирижер	Старший научный сотрудник
Библиограф	Концертмейстер	Ученый секретарь
Библиотечник	Методист	Хормейстер
Главный балетмейстер	Младший научный сотрудник	Хранитель фондов
Главный библиограф	Научный сотрудник	Художник (любой специальности)
Главный библиотечник	Организатор экскурсий	Художник-реставратор
Главный дирижер	Редактор	
Главный хормейстер	Режиссер	

## 4. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей

4.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год уполномоченным органом в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

4.2. Учреждение относится к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

Уполномоченный орган, в ведении которого находится учреждение, не более одного раза в год, вправе отнести учреждение к более высокой группе при увеличении объемов проводимой научно-исследовательской, методической, информационной, культурно-массовой работы, достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также к более низкой группе – при снижении качества работы.

### ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

№ п/п	Наименование учреждения	Показатели		
		250 и более	I	II
2.1	Музыкально-драматические, драматические театры, ТЮЗ, филармония, театр кукол	от 150 до 249	II	III
		от 50 до 149	III	IV
		до 50	IV	V
2.2	Театры (за исключением указанных в п. 5.1), музыкальные и танцевальные коллективы, концертные организации, самостоятельные художественные коллективы	90 и более	II	III
		от 40 до 89	III	IV
		до 40	IV	V
3.3	Детские театры студии, детские музыкальные хореографические студии	45 и более	II	III
		менее 45	III	IV

- Музеи
- Муниципальные музеи (исторические и краеведческие), музей-крепость относятся к 6-й группе по оплате труда.
- Библиотеки
- Муниципальные библиотеки относятся к 3-й группе по оплате труда руководителей.
- Прочие учреждения

Количество баллов	Группы по оплате труда	
	I	II
свыше 90	I	II
до 90	II	III

Показатели для определения количества баллов по прочим учреждениям

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Организация и проведение межрегиональных, международных, всероссийских, областных фестивалей, смотров, выставок, конкурсов, массовых театрализованных праздников	За каждое мероприятие	3
2	Проведение фольклорно-этнографических экспедиций с последующей расшифровкой и фиксацией на различных носителях образцов народного творчества	За каждую экспедицию	5
3	Обновление единого областного архива по традиционной культуре Ленинградской области	За каждые 10 записей	1
4	Издание учебно-методической литературы	За каждое название	10
5	Проведение семинаров, творческих лабораторий, мастер-классов	За каждое мероприятие	3

### Приложение 4 к Положению

## 1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) по должностям работников образования

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты	
		Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
	Вожатый <sup>2</sup> ; помощник воспитателя <sup>3</sup> ; секретарь учебной части <sup>4</sup>	1,05	1,05
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель <sup>5</sup>	1,15	1,3
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	1,2	1,35
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	1,25	1,55
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	1,3	1,6
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	1,4	1,7
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	1,5	1,8
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	X	1,85
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения); старший мастер образовательного учреждения (подразделения)	X	1,9

<sup>2</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

<sup>3</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

<sup>4</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

<sup>5</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

## 2. Перечень должностей работников учреждений образования, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

№ п/п	Группы учреждений образования	Перечень должностей работников
1	Дошкольные образовательные учреждения; общеобразовательные учреждения; общеобразовательные школы-интернаты; образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи; специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении	Воспитатель (включая старшего); учитель; преподаватель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог дополнительного образования (включая старшего); педагог-организатор; социальный педагог; инструктор по физкультуре; инструктор по труду; педагог-психолог; руководитель физического воспитания; музыкальный руководитель, старший вожатый
2	Образовательные учреждения дополнительного образования детей	Педагог дополнительного образования (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); концертмейстер; методист (включая старшего); педагог-организатор; педагог-психолог; преподаватель; социальный педагог; тренер-преподаватель (включая старшего); воспитатель, старший вожатый
3	Иные учреждения образования	Методист (включая старшего); тьютор; специалист; заведующий отделом; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед; педагог-психолог; программист; юрисконсульт; инженер

## 5. Показатели и порядок отнесения учреждений образования к группе по оплате труда руководителей

- Группа по оплате труда определяется уполномоченным органом.
- Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.
- При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется: по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года; по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – по списочному составу на 1 января; по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающихся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.
- Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднем годовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.
- По оздоровительным лагерям всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд), но не более плановой мощности;
- по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам по списочному составу обучающихся на начало учебного года, для которых обучение проводится менее трех раз в неделю, – с коэффициентом 0,25; для которых обучение проводится 3 раза в неделю, – с коэффициентом 0,5; для которых обучение проводится более 4 раз в неделю, – с коэффициентом 1.
- За руководителями общеобразовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям					
		I-я группа	II-я группа	III-я группа	IV-я группа	V-я группа	VI-я группа
1	2	3	4	5	6	7	8
1	ДЮСШ	-	-	свыше 600	до 600	до 350	до 250
2	Учреждения дополнительного образования детей	-	-	св 700	до 700	до 300	до 100
3	Детские оздоровительно-образовательные центры	-	свыше 400	до 400	до 300	до 150	до 100
4	Дошкольные образовательные учреждения	-	-	свыше 150	до 150	до 100	до 50
5	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	свыше 150	до 150	до 100	до 50
6	Специальные (коррекционные) общеобразовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи (кроме центра диагностики и консультирования)	-	свыше 400	до 400	до 280	до 180	до 80
7	Общеобразовательные школы	-	свыше 800	до 800	до 400	до 200	до 100

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления муниципальными образовательными учреждениями, финансируемыми за счет средств бюджета муниципального образования Ломоносовский муниципальный район

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных учреждениях по очной форме обучения	За каждого обучающегося (воспитанника), слушателя	1
2.	Количество обучающихся, слушателей в образовательных учреждениях по очно – заочной форме обучения	За каждого обучающегося слушателя	0,6
3.	Количество обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных учреждениях очного отделения по заочной форме обучения	За каждого обучающегося слушателя	0,4
4.	Количество обучающихся (воспитанников), проживающих в учреждении (в детском саду, школе – интернате, общежитии, детском доме)	Из расчета за каждого дополнительно	1
5.	Наличие обучающихся (воспитанников) из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Из расчета за каждого дополнительно	1
6.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях (за исключением специальных (коррекционных) учреждений)	Из расчета за каждого дополнительно	1

Должностные оклады руководителей учебных заведений – учреждений профессиональной реабилитации инвалидов устанавливаются на одну группу выше группы, исчисленной по показателям для учреждений начального и среднего профессионального образования.

## 6. Размеры компенсационных выплат работникам учреждений образования, занятых на работах с особыми условиями труда

№ п/п	Государственное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
1	За индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья на основании медицинского заключения; за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном стационарном лечении в лечебно-профилактических учреждениях Ленинградской области	Учителя и другие педагогические работники за время непосредственной работы в данных классах (группах) или с указанным контингентом	20 %
2	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе: детский дом, детский дом – школа, детский дом семейного типа	Все работники, кроме указанных ниже в данном пункте Заместители директора по административно-хозяйственной части (работе), заведующие хозяйством, кладовщики, кастелянши, машинист по стирке и ремонту спецодежды, шеф-повара, повар, подсобные рабочие, кухонные рабочие, обувщики, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесари, слесари-сантехники, слесари-электрики, электромонтеры, столяры и др.), помощники воспитателя (младшие воспитатели), заведующие и инженерно-технические работники учебно-производственных мастерских, уборщики служебных помещений, водители, гардеробщики, инструкторы по труду, истопники; лаборанты, мойщики посуды; главные бухгалтеры, бухгалтеры, заведующие библиотекой, библиотечари	20 %
3	Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, в том числе: детский сад компенсирующего вида, школа, школа-интернат, учреждение начального профессионального образования, детский дом	Заместители директора по административно-хозяйственной части (работе), заведующие хозяйством, кладовщики, кастелянши, машинист по стирке и ремонту спецодежды, шеф-повара, повар, подсобные рабочие, кухонные рабочие, обувщики, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесари, слесари-сантехники, слесари-электрики, электромонтеры, столяры и др.), помощники воспитателя (младшие воспитатели), заведующие и инженерно-технические работники учебно-производственных мастерских, уборщики служебных помещений, водители, гардеробщики, инструкторы по труду, истопники; лаборанты, мойщики посуды; главные бухгалтеры, бухгалтеры, заведующие библиотекой, библиотечари	15 %
	Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, в том числе: санаторная школа – интернат санаторно-лесная школа	Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят)	20 %
		Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят)	15 %
		Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят)	30 %

(Окончание на стр. 6)

# Официально

(Окончание. Начало на стр. 5)

4	Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в том числе: центр диагностики и консультирования, центр психолого-медико-социального сопровождения, центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центр социально-трудовой адаптации и профориентации, центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения логопедический пункт	Руководители и специалисты	20 %
5	Учреждения образования, классы (группы) для детей с малыми и затухающими формами туберкулеза	Все работники	15 % – 20 %
6	Специальные коррекционные классы (группы) для детей с ограниченными возможностями здоровья различной направленности в муниципальных образовательных учреждениях всех типов <sup>6</sup>	Учителя, воспитатели, преподаватели, мастера производственного обучения, младшие воспитатели и прочий педагогический персонал, непосредственно работающий с детьми в таких классах (группах)	20 %
7	Оздоровительные лагеря	Директор, заместитель директора, воспитатель, вожатый (включая старшего), тренер-преподаватель, врач, медицинская сестра <sup>7</sup> , шеф-повар, повар, кухонный рабочий, подсобный рабочий, мойщик посуды – на период круглосуточного пребывания детей в оздоровительных лагерях	15 %
8	Общеобразовательные учреждения	Водители, занятые, подвозом детей в общеобразовательные учреждения – выплата производится пропорционально отработанному времени, но не более 5000 руб. на человека	5000 руб.

<sup>6</sup> В образовательных учреждениях (за исключением школ-интернатов), имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, повышение должностного оклада руководителя производится на 15 процентов

<sup>7</sup> Повышающий коэффициент медицинским работникам может производиться только при наличии в лагере не более одной должности врача и медицинской сестры.

<sup>8</sup> Повышающий коэффициент медицинским работникам может производиться только при наличии в лагере не более одной должности врача и медицинской сестры.

**Примечания:**  
 1. В названии специального (коррекционного) образовательного учреждения может указываться его вид в зависимости от отклонений в развитии обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, повышение должностного оклада руководителя производится на 15 процентов  
 2. Размеры компенсационных выплат за работу с определенным контингентом учащихся (воспитанников) устанавливаются: рабочим и служащим, непосредственно участвующим в процессе воспитания и образования, – в минимальных размерах, руководящим работникам и специалистам, непосредственно участвующим в процессе воспитания и образования, – в максимальных размерах.

## 7. Перечень видов работ, при выполнении которых производятся компенсационные выплаты работникам учреждений образования за работу в условиях отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Виды работ	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях, в процентах к должностному окладу (ставка заработной платы)
1	За выполнение функций классного руководителя	Учителя общеобразовательных учреждений (в том числе школ-детских садов),	1000 руб.
2.	За проверку письменных работ обучающихся	Учителя 1-4 классов общеобразовательных школ и школ-интернатов всех типов и наименований <sup>9</sup> за проверку тетрадей	10 %
		за проверку письменных работ по русскому и родному языку	20 %
		за проверку письменных работ по математике	15 %
		за проверку письменных работ по иностранному языку и черчению	10 %

<sup>9</sup> Учителям, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в учреждениях здравоохранения, дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

## 9.1. Тарификационный список работников общеобразовательной школы (форма)

УТВЕРЖДЕН приказом от "\_\_\_" \_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_

### ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ, ВЕДУЩИХ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ РАБОТУ

(полное наименование учреждения)  
по состоянию на 1 сентября 20\_\_ года

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемого предмета (дисциплины)	Образование (наименование и дата окончания образовательного учреждения)	Должностной оклад (ставка заработной платы) в соответствии с ППЗ/руб.	компенсационные выплаты за работу с особыми условиями труда								персональная надбавка за квалификационную категорию	Итого должностной оклад (ставка заработной платы) с учетом компенсационных выплат за работу с особыми условиями труда и персональной надбавки за квалификационную категорию, руб. (гр.5 + гр.7 + гр.9 + гр.11 + гр.13 + гр.16)	число часов в неделю			персональные надбавки	компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных			стимулирующие выплаты (ежемесячные, установленные в соответствии с положением)			Всего оплата труда в месяц, руб. (гр.21 + гр.22 + гр.23 + гр.24 + гр.26 + гр.29 + гр.30 + гр.31 + гр.32 + гр.33 + гр.34 + гр.35)	Дополнительные сведения (название, дата, № документа о присвоении ученой степени, почетного звания, квалификационной категории)										
					за работу в специальных учреждениях (классах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья	за работу в учреждениях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	за индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья на основании медицинского заключения	%	руб.	%	руб.	%			руб.	%	руб.		%	руб.	%	руб.	%	руб.			%	руб.								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37

Примечание:

\* компенсационные выплаты за проверку письменных работ и за выполнение функций классного руководителя выплачиваются пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости класса

\*\* выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с утвержденным руководителем соответствующего учреждения в установленном порядке Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения

## 10. Особенности исчисления заработной платы учителей общеобразовательных школ

1. Месячная заработная плата учителей и преподавателей устанавливается при тарификации и определяется путем умножения размеров должностных окладов (ставок заработной платы), установленных с учетом персональных повышений за квалификационную категорию и компенсационных выплат, указанных в разделе 6 приложения 4, на фактическую нагрузку за неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку.

Таким же образом исчисляется месячная заработная плата учителей и преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

2. Установленная при тарификации заработная плата учителям выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

4. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

5. Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменность обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов должностного оклада. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада (ставки заработной платы для педагогических работников) на объеме нагрузки, взятой в размере 80 процентов фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

6. В учебных заведениях с индивидуальными формами обучения (музыкальные школы и др.) за часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой учащихся на занятия, оплата преподавателем производится в размере не ниже двух третей их часовой ставки. При наличии экономии фонда оплаты труда с согласия руководителя учреждения эти часы могут быть восполнены в течение года с оплатой труда из расчета полной ставки.

7. В учебную нагрузку учителей за работу с обучающимися по заочной форме обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся (в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18).

8. При тарификации общее количество часов, предусмотренное на учебный предмет по учебному плану, делится на число учебных недель полугодия, затем к полученному результату прибавляется на прием зачетов 0,74 недельных часа (в соответствии с приведенным примером). Исходя из полученного среднедневного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

9. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса), по указанным причинам.

## 11. Отдельные вопросы оплаты труда в образовательных учреждениях

1. В исключительных случаях в образовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников (школы-интернаты, детские дома, пришкольные интернаты), в которых чередуются воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часов подряд, с соответствующей компенсацией такого режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором. Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

2. В целях экономии времени воспитателей, работающих в учреждениях образования, целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени, с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после окончания занятий, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени, с тем чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

3. Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

Приложение 5 к Положению

### 1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям работников физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; механик по техническим видам спорта; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,2049
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен	1,2803
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту; инструктор по физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-администратор; тренер-массажист; тренер – механик; тренер – оператор видеозаписи	1,3689
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-ветеринар; тренер-преподаватель по спорту; хореограф	1,4590
3 квалификационный уровень	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер – преподаватель по спорту	1,5574
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Специалист по подготовке сборных команд; тренер-врач; тренер-инженер; тренер сборной команды	1,1940
2 квалификационный уровень	Старший тренер сборной команды	1,6557
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня		
	Главный тренер сборной команды; государственный тренер; начальник сборной команды	1,7000

# Официально

## 2. Нормативы определения количества ставок тренеров и тренеров-преподавателей учреждений физической культуры и спорта (образовательных учреждений в области физической культуры и спорта, подразделений физкультурно-спортивной направленности многопрофильных образовательных учреждений дополнительного образования детей)

1. Определение количества ставок тренеров и тренеров-преподавателей (далее – тренеры-преподаватели) учреждений физической культуры и спорта осуществляется исходя из следующих норм:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю)	Коэффициент нагрузки за одного занимающегося
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	6	0,022
	До года	15	6	0,022
Начальной подготовки	Свыше года	14	9	0,036

2. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяется спортивной школой по согласованию с уполномоченным органом.

3. Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов в неделю.

4. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочном занятии.

5. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах – 6 – 17 лет.

6. Нормы учебной нагрузки тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося (в долях от должностного оклада) на этапах спортивной подготовки:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Коэффициент нагрузки тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (часов в неделю)
		группы видов спорта			
		I	II	III	
Учебно-тренировочный	До двух лет	0,06	0,04	0,05	12
	Свыше двух лет	0,14	0,06	0,10	18
Спортивного совершенствования	До года	0,20	0,17	0,17	24
	Свыше года	0,30	0,20	0,23	28
Высшего спортивного мастерства	Весь период	0,40	0,25	0,35	32

7. Отнесение вида спорта к конкретной группе осуществляется по следующим основаниям:

а) I группа видов спорта – виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) II группа видов спорта – командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

в) III группа видов спорта все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в I и II группы видов спорта.

8. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

9. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности различия в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства – 8 человек; спортивного совершенствования – 14 человек (для занимающихся до 1 одного года), 12 человек (для занимающихся свыше одного года), и на учебно-тренировочном этапе – 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

10. В видах спорта, включенных в первую группу, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатика, хореография и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

11. На этапах НП и УТ на усмотрение руководителя учреждения может применяться порядок расчета ставок, предусмотренный пунктом 1 настоящего раздела.

12. Количество штатных единиц (ставок) определяется путем деления количества учащихся на расчетную величину.

13. По всем видам спорта для проведения занятий в учебно-тренировочных группах, группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться дополнительно тренеры-преподаватели и другие специалисты в пределах количества часов образовательной программы.

14. Работникам учреждений физической культуры и спорта, занятым непосредственно с лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается компенсационная выплата за особые условия труда в размере 15 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы).

### Приложение 6 к Положению

## 1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям медицинского и фармацевтического персонала

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	1,0492
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	1,2623
2 квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	1,3443
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптикометрист	1,4590
4 квалификационный уровень	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра – анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	1,5246
5 квалификационный уровень	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	1,6066
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
1 квалификационный уровень	Врач-интерн; врач-стажер; провизор-интерн; провизор-стажер	1,6721
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты <sup>10</sup> ; провизор-технолог; провизор-аналитик	1,8033
3 квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) <sup>11</sup>	1,8361
4 квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор <sup>12</sup>	1,8852
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	2,0492
2 квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров	2,1311

<sup>10</sup> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

<sup>11</sup> К 4 квалификационному уровню данной квалификационной группы относятся:

а) оперирующие врач-хирурги всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) в стационарах: гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, офтальмологическое (операционное отделение), отоларингологическое, офтальмологическое, рентгенохирургические методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), сосудистой хирургии, травматологическое, травматолого-ортопедическое, урологическое (в том числе пересада почки), хирургическое, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

б) врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, отделений экстренной и планово-консультативной помощи;

в) врачи-хирурги, врачи-урологи и врачи-рентгенологи: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачи-хирурги отделений гемодиализа; врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови; врачи судебно-медицинские эксперты (за исключением занятых амбулаторным приемом), врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи-патологоанатомы;

г) врачи-хирурги поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года;

д) врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

## 2. Перечень учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышение оплаты труда в связи с опасными и иными особыми условиями труда

№ п/п	Наименование учреждений, структурных подразделений и должностей	
1	2	
1.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 12 процентов:	
1.1.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в п. 3.10, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза	Медицинским и другим работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи
1.2.	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больших, зараженных гельминтами; кабинеты инфекционных заболеваний.	<*>
1.3.	Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей: – с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами без нарушения психики	<*>
1.4.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных.	<*>
1.5.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных.	<*>
1.6.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови.	<*>
1.7.	Операционные блоки (отделения) стационаров.	<*>
1.8.	Отделения (группы, палаты): – анестезиологии-реанимации; – реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); – гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации; – для новорожденных детей; – педиатрические для новорожденных детей; – гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; – родовые.	<*>
1.9.	Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластомами и депрессиями кровотока.	<*>
1.10.	Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов.	<*>
1.11.	Барокамеры и кессоны.	<*>
1.12.	Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические.	<*>
1.13.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений).	<*>
1.14.	Должности в учреждениях здравоохранения:	– врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения; – персонал, предусмотренный штате отделений заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови, отделений переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга; – медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки; – персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); – медицинская сестра по массажу, инструктор ЛФК; – врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета); – медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммуноблизации бледных трепонем; – фармацевтический персонал аптек; – фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов; – фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств; – медицинский дезинфектор; – фасовщицы и санитарки-мойщицы аптек; – медицинский персонал приемных отделений стационаров ЛПУ; – персонал стерилизационной; – медицинские сестры процедурной
1.15.	Лаборатория, отделы отделения по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или большими животными); с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов	<*>
1.16.	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенодиagnostические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгенударноволнового дистанционного дробления камней; центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.	<*>
2.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 16 процентов:	
2.1.	Дома ребенка	<*>
2.2.	Детские больницы (отделения), санатории	педагогический персонал
3.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 20 процентов:	
3.1.	Психиатрические, психоневрологические и наркологические учреждения, (отделения, палаты, кабинеты)	<*>
3.2.	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты	<*>
3.3.	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных	<*>
3.4.	Отделения (палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов	<*>
3.5.	Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови	<*>
3.6.	Бюро судебно-медицинской экспертизы	<*>
3.7.	Отделения (палаты) для: – ожоговых больных; – больных с острыми отравлениями; – неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; – недоношенных детей; – лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей	<*>
3.8.	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров) для лечения легочных больных.	<*>
3.10.	Противотуберкулезные учреждения (подразделения)	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы
4.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 24 процента:	
4.1.	Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии).	<*>
4.2.	Психоневрологические учреждения (подразделения).	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы
5.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 32 процента:	
5.1.	Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии (отделения); отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах.	<*>
6.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, и дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 40 процентов:	
6.1.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения здравоохранения (диспансеры, больницы, санатории)	Медицинским и другим работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи

(Окончание на стр. 8)

# Официально

(Окончание. Начало на стр. 7)

6.2.	Туберкулезные (противотуберкулезные) структурные подразделения, отделы, отделения, палаты, кабинеты, лаборатории других учреждений здравоохранения	Медицинским и другим работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи
7.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и т.д., больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, и дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 64 процента:	
7.1.	Центры по профилактике и борьбе со СПИД.	<*>
7.2.	Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных.	<*>
7.3.	Лаборатории осуществляющие обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих кровяных и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных.	<*>
7.4.	Отделения, кабинеты за исключением перечисленных в пп. 7.1 – 7.3, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными	<*>
8.	Учреждения, подразделения и должности с особыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение оплаты труда в связи с особыми условиями труда:	
8.1.	Все учреждения здравоохранения	Сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра – 8 процентов.
8.2.	Специализированные выездные бригады скорой медицинской помощи, отделения плановой и экстренной консультативной медицинской помощи	Врачи и средний медицинский персонал – 50 процентов Водители, санитары – 40 процентов
8.3.	Муниципальные учреждения здравоохранения расположенные на территории Санкт-Петербурга независимо от места регистрации	Должности медицинского и фармацевтического персонала, общетрапезные должности руководителей, специалистов и служащих, профессии рабочих – 30 процентов

\* Перечень должностей работников, оклады (ставки) которых повышаются в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и особо тяжелых условий труда, предусмотренных указанным перечнем (классификатором), утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками учреждения представительным органом.

**Примечание:**

- Для работников, занятых на работах с разными условиями опасности, предусмотренными в пунктах 1, 2 и 3 Перечня учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышение оплаты труда в связи с опасными и иными особыми условиями труда, применяется доплата к должностному окладу в размере 24 процентов.
- В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах раздела 1 Перечня учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышение оплаты труда в связи с опасными и иными особыми условиями труда, выплаты компенсационного характера, установленные по каждому из оснований, не суммируются.
- Работникам других учреждений (подразделений), не включенным в указанный перечень и привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в указанных в настоящем Перечне учреждениях (подразделениях), оплата производится за фактически отработанное время в особых условиях с учетом соответствующей доплаты к должностному окладу.

### 3. Перечень должностей работников учреждений здравоохранения, относимых к основному персоналу, по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг», для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

- Заведующий структурным подразделением муниципального учреждения из числа врачебного или провизорского персонала (отделение, отделения, лаборатории, кабинета и др.).
- Начальник структурного подразделения муниципального учреждения из числа врачебного или провизорского персонала (отделение, отделения, лаборатории, кабинета и др.).
- Врачи и провизоры всех наименований.

### 4. Перечень должностей работников учреждений здравоохранения, относимых к основному персоналу, по виду экономической деятельности «Хранение и складирование», для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

Заведующий медицинским складом.

### 5. Показатели и порядок отнесения учреждений здравоохранения к группе по оплате труда руководителей

- Группа по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения устанавливается органом управления здравоохранением, в непосредственном подчинении которого они находятся, по объемным показателям.

Группы по оплате труда руководителей	Для учреждений, имеющих коэф. фонд – число сметных коек	Для учреждений, не имеющих коэф. фонда – число врачебных должностей по штатному расписанию
I	От 701 до 1000	От 261 до 350
II	От 401 до 700	От 201 до 260
III	От 251 до 400	От 111 до 200
IV	От 201 до 250	От 61 до 110
V	От 101 до 200	От 31 до 60
VI	До 100	До 30

- При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.
- Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, могут быть отнесены к более высокой группе по оплате труда, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.
- Должностные оклады руководителей учреждений здравоохранения устанавливаются в размере 5 СДО:
  - учреждения здравоохранения, имеющие коэф. фонд более 1001 койки;
  - учреждения здравоохранения, не имеющие коэф. фонда, но имеющие 351 и более штатных единиц врачебного персонала.

### 6. Тарификационный список работников учреждений здравоохранения (форма)

#### ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование учреждения) по состоянию на 1 января 20\_\_ года

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности	Межуровневый коэффициент в соответствии с ПКГ	Должностной оклад (ставка заработной платы) в соответствии с ПКГ	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	Итого должностной оклад (ставка заработной платы) (гр.5 х гр.6)	Персональные надбавки				Компенсационные выплаты				Всего оплата труда в месяц, руб. (гр.6 + гр.8 + гр.9 + гр.10 + гр.11 + гр.12 + гр.13 + гр.14 + гр.15 + гр.16 + гр.17 + гр.18 + гр.20)	Дополнительные сведения (группа по оплате труда, категория и (или) уровень квалификации, категория и (или) уровень сложности, дата присвоения, для медицинских и фармацевтических работников – специальность, по которой присвоена категория)			
							За учено-педагогическую деятельность	За наличие почетного звания	За наличие квалификации	За допуск к государственной тайне на постоянной основе	По результатам аттестации рабочих мест за работу с вредными (или) опасными и иными особыми условиями труда	За работу с опасными и иными особыми условиями труда	За работу с опасными и иными особыми условиями труда	За работу с опасными и иными особыми условиями труда					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

### 7. Порядок проведения тарификации работников

Для проведения работы по определению должностных окладов (ставок) заработной платы работников, а также размеров доплат к должностным окладам приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия из числа его сотрудников.

В состав тарификационной комиссии могут быть включены главный бухгалтер, работник, занимающийся кадровыми вопросами, начальник планово-экономического отдела (экономист), представитель профсоюзного или иного представительного органа работников, а также другие лица, привлекаемые руководителем государственного учреждения к работе по тарификации.

Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя. Тарификационная комиссия в своей работе руководствуется действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках по установленной форме. Результаты своей работы тарификационная комиссия оформляет протоколом.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии. Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания.

Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему), проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Отдельно проводится тарификация руководителя и его заместителей, выполняющих работу по своей специальности в соответствующих подразделениях.

Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ.

Изменения и дополнения в тарификационный список вносятся соответствующими вкладками, заверенными членами тарификационной комиссии.

Ответственность за своевременность и правильность определения размеров заработной платы работников несет руководитель учреждения.

### 8. Оплата труда в учреждениях здравоохранения

Оплата труда медицинских и фармацевтических работников в учреждениях здравоохранения устанавливается исходя из тарификационных списков.

Нормы часов работы за ставку заработной платы для медицинских работников определены Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 года № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

Должностной оклад главных медицинских сестер учреждений устанавливается в размере 70 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

Работникам учреждений здравоохранения, которым с их согласия производится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанные в эти дни время производится доплата в пределах планового фонда оплаты труда. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты, и размеры доплат определяются руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений здравоохранения, производится на условиях почасовой оплаты труда от размера установленной расчетной величины с применением следующих коэффициентов:

Ученое звание, степень, почетное звание	Размеры коэффициентов
Профессор, доктор наук; «Народный врач»	0,30
Доцент, кандидат наук; «Заслуженный врач»	0,25
Лица, не имеющие ученой степени	0,15

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят. Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 12 часов в месяц с разовой оплатой труда не считается совместительством.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

#### Приложение 8 к Положению

### Примерный перечень наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах

- Буфатор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок.
- Водители автобусов или специальных легковых автомобилей («Дети»), занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), водитель пожарного автомобиля.
- Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штатном расписании учреждения такой должности.
- Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.
- Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства.
- Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.
- Гримёр-парикер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов.
- Закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам.
- Реставратор-ремонтёрщик органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей.
- Реставратор-ремонтёрщик уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов.
- Рабочий по уходу за животными, представляющими особую опасность для жизни.
- Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов, киноаппаратуры.
- Водители автобусов, занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.
- Машинист сены, возглавляющий монтажно-сборочную часть с численностью рабочих менее 10 человек.
- Шпантильмейстер, занятый выполнением особо сложных работ по монтажу передвижных цирков.
- Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов.
- Реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов, реставратор фильмокопий.
- Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами.
- Таксидермист.
- Кинемеханик.
- Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок.
- Швея.
- Столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород.
- Светильник, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения.
- Газосварщик.
- Водитель легковых автомобилей, автобусов малого класса.
- Закройщик.
- Кинемеханик.
- Кондиртер.
- Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из стучных материалов.
- Маляр.
- Машинист (кочегар) котельной.
- Механик по обслуживанию телевизионного оборудования.

#### Примечания:

- К квалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не ниже 4-8-го разряда согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) и Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, либо более высокой сложности. Рабочие, выполняющие такие работы, должны обладать не только профессиональными знаниями, соответствующими присвоенному или квалификационному разряду, но и ориентироваться в смежных профессиях, использовать передовой производственный опыт.
- Другие рабочие, не предусмотренные примерным перечнем, оплата по более высокому межуровневому коэффициенту может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем профилям, если по одному из них имеют разряд не ниже 6-го.
- На основе примерного перечня в учреждении разрабатывается перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждения, Перечень формируется с учетом мнения выборного представительного органа работников учреждения и утверждается приказом по учреждению.
- Оплата труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с Перечнем может устанавливаться на срок не более одного года в пределах средств, направляемых на оплату труда работников.
- Отмена оплаты труда по указанным разрядам является изменением существенных условий трудового договора и осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.
- Перечень пересматривается ежегодно в период проведения в Учреждении тарификации. Изменения, дополнения, вносимые в Перечень, утверждаются в порядке, предусмотренном для принятия Перечня.

#### Приложение 9 к Положению

### Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда

- Аварийно-восстановительные работы по обслуживанию наружных канализационных сетей.
- Работы, связанные с очисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодезев, проведением их дезинфекции.
- Уход за животными (чистка, мойка и уборка навоза).
- Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей.
- Стирка, сушка и глажение спецодежды.
- Работы у горняк плит, электро-жаро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.
- Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.
- Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, чистой и резкой пика, опалкой птицы.
- Работы, связанные с мытьем посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.
- Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.
- Работы по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации.
- Все виды работ, выполняемые в учреждениях, при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы.
- Работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.
- Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием).
- Обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодезев и сетей.
- Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах.
- Уборка помещений, где предусмотрены тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Работы, связанные с ремонтом автомобилей.
- Работы, связанные с обслуживанием и ремонтом воздушных линий электропередачи высокого напряжения.
- Работы, связанные с постоянным нахождением на подземных объектах связи.
- Работы, связанные с непосредственным обслуживанием высокочастотных установок мощностью свыше одного кВт.
- Работы, связанные с непосредственным обслуживанием антенно-мачтовых сооружений передающих и приемных радиостанций.
- Иные виды работ, при выполнении которых по результатам аттестации рабочих мест установлено наличие вредных производственных факторов.

### Фактические затраты на денежное содержание муниципальных служащих органов местного самоуправления, работников муниципальных учреждений МО Ломоносовский муниципальный район за 1, 2 кварталы 2011 г.

№	Наименование органа, учреждения МО Ломоносовский муниципальный район	Категория работников	Фактическое денежное содержание (в тыс. рублей)	
			1 квартал 2011	2 квартал 2011 (нарастающим итогом)
1.	Совет МО Ломоносовский муниципальный район	Муниципальные служащие	1175,0	2520,0
2.	Администрация МО Ломоносовский муниципальный район	Муниципальные служащие	9995,4	20609,6
3.	Муниципальные учреждения (МУ «ЦИАХО»)	Сотрудники	4274,0	8694,0

Соучредители – Совет депутатов муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области и Администрация муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ТУ 78 – 00539 от 29 марта 2010 года

Главный редактор А.П. ГРУШИН Адрес редакции: 198412, СПб, г. Ломоносов, ул. Владимирская, 19/15, каб.17, телефон/факс 423-08-87, E-mail: lomonosovpress@mail.ru, сайт: www.lomonosovo.ru При использовании материалов газеты ссылка на «Ломоносовский районный вестник» обязательна. Материалы со знаком ® печатаются на договорной основе, ответственность за содержание данных материалов несет заказчик публикации. За содержание материалов, публикуемых за подписью должностных лиц органов местного самоуправления, отвечают авторы публикаций. Материалы внешних авторов печатаются с их согласия; авторские гонорары не предусмотрены.

Подписано в печать 21.08.2011 г. Тираж 2000 экз. Заказ № 637. Распространяется бесплатно. Номер отпечатан в ОАО «Первая Образцовая типография», филиал «Санкт-Петербургский газетный комплекс». Адрес типографии: 198216, Санкт-Петербург, Ленинский пр., 139.