



Ломоносовский Районный Вестник

Газета совета депутатов и администрации муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области

№ 36 (629) 26 сентября 2011 года телефон/факс 423-08-87 lomonosovpress@mail.ru www.lomonosovlo.ru

Неделя здоровья на год тон задает

Символично, что новый учебный год в Ломоносовском районе начался с Недели здоровья, которая стартовала 19 сентября, прошла в хорошем темпе, охватив более 350 учащихся из 12 школ района, и красиво завершилась 24 сентября в Низинском сельском поселении.

Этот день отмечен знаменательным событием как для Низинского поселения, так и для всего района: в Низино рядом со средней школой был торжественно открыт новый многофункциональный стадион. Право перерезать символическую алую ленточку было предоставлено тем, кто более всех заботился, чтобы новый прекрасный спортивный объект вступил в строй, – главе муниципального образования Низинское сельское поселение Степану Никончуку и главе местной администрации Елене Конниной. Стадион предназначен, конечно же, в первую очередь, молодежи и детям, и именно молодые жители Ломоносовского района стали главными героями этого дня – Дня спорта и здоровья. Даже переменчивая осень в этот день солнцем салютовала ребятам, которые собрались на праздник. Ну а с поздравлениями и приветствиями выступили заместитель главы администрации Ломоносовского района по социальным вопросам Наталия Логинова, председатель комитета по молодежной политике, культуре, спорту и туризму Светлана Полидорова и председатель комитета по образованию Анна Смирнова; от имени политсовета местного отделения партии «Единая Россия» с наилучшими пожеланиями и напутствиями к ребятам обратилась глава Лебяженского городского поселения Юрий Захарчук и депутат районного совета депутатов Сергей Ушаков, который, кстати, является заместителем председателя Ассоциации футбола Ленинградской области. В район приехали почетные гости: ветеран футбольного клуба «Зенит», бывший нападающий, мастер спорта СССР Вадим Храповицкий и депутат Законодательного собрания Ленинградской области Павел Лабутин. Вадим Григорьевич напомнил, что «Зенит» прославили многие выходцы из Ленинградской области, и пожелал ребятам расти, чтобы со временем пополнить ряды знаменитой питерской команды. А Павел Алексеевич не просто поздравил молодежь с Днем спорта, но и вручил денежный сертификат для приобретения спортивной формы футбольной команде девушек из Копорья, которые сегодня защищают честь района и области на российском уровне. Кроме того, он подарил отличные футбольные мячи другим командам Ломоносовского района, сумевшим добиться успехов.

День был насыщен соревнованиями и творческими конкурсами, главной темой которых стал здоровый образ жизни. Со школьниками провели занятия медицинский психолог Александра Самонова, районный нарколог Николай Белов. В конкурсе плаката победили художники Ко-

порской школы, второе место – представителем Кипени, на третьем – Ропша. В викторине тройка лидеров – Копорье, Русско-Высоцкое и Лебяжье. В «Веселых стартах» победу одержала Ломоносовская средняя школа №3 (Горбунки), вторые – копорцы, третьи – школьники Русско-Высоцкого. Финалисты баскетбола – Низино (1), Лебяжье (2), Лопухинка (3). Бескомпромиссные футбольные баталии увенчались успехом для команды Пениковского поселения, на втором месте – команда Виллозского поселения, бронзу завоевали низинские ветераны. Были также соревнования по дартсу, армрестлингу, и все результаты можно найти на сайте комитета по молодежной политике, культуре, спорту и туризму. А награды лучшим вручали наши земляки, которые, скажем без преувеличения, всей душой болеют за развитие спорта в Ломоносовском районе – самый молодой депутат районного совета Сергей Сезоненко, который также является руководителем районного Центра здорового образа жизни, глава Лебяженского городского поселения Юрий Захарчук и глава местной администрации Пениковского сельского поселения Владимир Бородийчук и председатель комитета по молодежной политике, культуре, спорту и туризму Светлана Полидорова.

Этот спортивный праздник, как совершенно справедливо отметила Светлана Полидорова, стал еще одним «правильно проведенным выходным днем, как и должны проводить его молодые люди». Неделя здоровья дала позитивный и спортивный настрой на весь учебный год.

Александр ГРУШИН, фото автора



АНОНС

О ПЕНСИИ – С ДЕТСТВА

Единый день пенсионной грамотности ПФ России наметил провести 27 сентября. Цель этой многоплановой акции – повышение пенсионной и социальной грамотности российской молодежи. Акция охватит школьников старших классов, учащихся средних специальных и высших учебных заведений.

В преддверии этого Единого дня на совещании в комитете по образованию администрации Ломоносовского муниципального района 23 сентября перед директорами муниципальных образовательных учреждений Ломоносовского района выступила начальник Управления ПФР по г. Ломоносову и Ломоносовскому району Надежда Маркова.

«Часто мы с умилением и некоторым удивлением смотрим на многочисленных группы туристов весьма и весьма преклонного возраста, в основном, из западных стран, – сказала Надежда Георгиевна. – С удивлением – потому что подавляющая часть наших пенсионеров и мечтать не могут о дальних путешествиях: просто не могут себе



этого позволить из-за небольших размеров пенсий. В сознание старшего поколения прочно



впечатано: о пенсии позаботится государство. Теперь другие времена: работник сам может ока-

зать немалое влияние на размер своей пенсии. Но уметь заботиться об этом надо буквально с первых трудовых дней».

В рамках акции в учебных заведениях пройдет презентация образовательного курса «Пенсионное обеспечение в Российской Федерации» и учебника для старшеклассников и студентов «Все о будущей пенсии для учебы и жизни».

Курс лекций в крупных средних и высших учебных заведениях Санкт-Петербурга и Ленинградской области будет организован с октября 2011 года по май 2012 года.

Пресс-служба Ломоносовского района

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРБУНКОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛОМОНОСОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от 05 сентября 2011 года

№ 27

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Горбунковское сельское поселение

В связи со вступлением в силу Закона Ленинградской области «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» от 8 июня 2011 года № 32-оз Совет депутатов муниципального образования Горбунковское сельское поселение **решил:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Горбунковское сельское поселение, согласно приложению.
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Ломоносовский районный вестник».
3. Настоящее решение подлежит размещению на официальном сайте МО Горбунковское сельское поселение www.gorbunki-lmr.ru.

Глава муниципального образования Горбунковское сельское поселение Л.Х. АСТАПКОВА

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета депутатов МО Горбунковское сельское поселение от 05 сентября 2011 г. № 27 (Приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Горбунковское сельское поселение

1. Понятия, термины и сокращения

1. В настоящем Положении используются следующие термины, понятия и сокращения:
 работники – работники муниципальных учреждений;
 расчетная величина – установленный решением Совета депутатов муниципального образования Горбунковское сельское поселение показатель, который применяется для расчета должностных окладов работников за календарный месяц;
 квалификационные уровни – уровни оплаты труда работников в зависимости от квалификации работника и сложности выполняемой работы;
 межуровневые коэффициенты – соотношение между должностными окладами, соответствующими определенным квалификационным уровням, и расчетной величине;
 компенсационные выплаты – выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
 стимулирующие выплаты – выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы, премиальные выплаты по итогам работы, персональные надбавки;
 персональные надбавки – выплаты за квалификационную категорию, за ученое звание и ученую степень по профилю деятельности учреждения, за почетное звание, за отраслевые (ведомственные) звания, за спортивные звания, за подготовку высококлассных учащихся – спортсменов и др.;
 коэффициент масштаба управления учреждением – показатель, определяющий масштаб и сложность управления учреждением;
 уполномоченный орган – главный распорядитель бюджетных средств, которому подведомственно муниципальное учреждение.

2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, но не указанные в части 1 настоящего Положения, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

2. Общее положение

1. Должностной оклад работников первого квалификационного уровня не может быть ниже размера региональной минимальной заработной платы, установленного регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области.

2. Размер расчетной величины пересматривается не реже одного раза в год с учетом выполнения условий, определенной частью 1 настоящего раздела.

3. Положение об оплате труда в учреждениях устанавливает условия оплаты труда работников:
 квалификационные уровни;
 межуровневые коэффициенты;
 порядок назначения должностных окладов руководителей учреждений;
 перечень должностей работников, относимых к основному персоналу учреждений;
 коэффициенты масштаба управления учреждениями;
 размеры и порядок установления компенсационных выплат;
 порядок установления работникам учреждения стимулирующих выплат, в том числе порядок установления персональных надбавок;

4. Фонд оплаты труда учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Заработная плата работников

3.1. Заработная плата работников включает в себя: должностные оклады;
 компенсационные выплаты;
 стимулирующие выплаты.

3.2. Должностные оклады:
 3.2.1. Размер должностного оклада работника (за исключением руководителя учреждения) определяется путем умножения расчетной величины на межуровневый коэффициент, который определен в приложении 1 к настоящему Положению.
 3.2.2. Должностные оклады руководителей учреждений определяются путем умножения среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу соответствующего учреждения (см. приложение 1), на коэффициент масштаба управления учреждением.
 Коэффициент масштаба управления определяется главой Местной администрации МО Горбунковское сельское поселение на основании масштаба управления руководителем (см. приложение 1).
 3.3. Компенсационные выплаты производятся:
 3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего

работника без освобождения от работы устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.
 3.3.2. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере:
 работникам, работающим в ночное время, – в размере 20 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы.
 3.4. Стимулирующие выплаты производятся:
 3.4.1. Руководителям и специалистам:
 – устанавливается повышающий коэффициент за продолжительность непрерывной работы в государственных и муниципальных учреждениях в соответствии с видом экономической деятельности учреждения в следующих размерах:

Стаж непрерывной работы	Повышающий коэффициент к должностному окладу
от 1 года до 5 лет	0,10
от 5 до 10 лет	0,15
от 10 до 15 лет	0,20
свыше 15 лет	0,30

Стаж непрерывной работы, дающий право на получение повышающего коэффициента, исчисляется согласно приложению 2 к настоящему Положению.

3.4.2. Всем работникам – ежемесячное премирование за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ. Общая сумма премирования на учреждение составляет 10% от суммы должностных окладов;
 – премирование особо важных, особо срочных работ, напряженности и интенсивности труда, за высокую результативность при участии в смотрах, конкурсах, спортивных соревнованиях;
 – в связи с наступлением юбилейных дат (50 и 60 лет), уходом на заслуженный отдых, профессиональным праздником;
 – при экономии фонда оплаты труда, при наличии средств в бюджете, производится доплата по итогам работы за год.
 3.4.3. Персональная надбавка
 Персональная надбавка может быть установлена как дополнительная выплата, она может быть постоянной или изменяться.
 Работникам, имеющим почетные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу за почетное звание при условии соответствия занимаемой должности и вида экономической деятельности учреждения присвоенному званию в размерах:

почетное звание «Народный», «Заслуженный работник культуры» и «Заслуженный деятель искусств» – 30 процентов;
 почетное звание «Заслуженный» – 20 процентов;
 При наличии у работника нескольких почетных званий (званий) персональная надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.
 Работникам, имеющим отраслевые (ведомственные), в том числе спортивные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу за наличие отраслевых (ведомственных) званий при условии, что работник занимает должность в учреждении соответствующего вида экономической деятельности, в размере 10 процентов.

Персональная надбавка может устанавливаться руководителем учреждения по согласованию с главой администрации и не может превышать более 30 процентов должностного оклада.

3.4.4. Размер премий, доплат и других выплат стимулирующего характера определяется руководителем учреждения по согласованию с главой Местной администрации МО Горбунковское сельское поселение и оформляется соответствующим приказом руководителя – директора учреждения.
 Стимулирующие выплаты выплачиваются в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

3.4.5. При ухудшении качества работы, снижению результативности и интенсивности труда, низкой наполняемости групп, срыв запланированных мероприятий, невыполнение плана работы, нарушениях трудовой и финансовой дисциплины сумма ежемесячного премирования, а также сумма экономии фонда оплаты труда учреждения подлежат сокращению по усмотрению главы Местной администрации МО Горбунковское сельское поселение.

3.4.6. При стихийных бедствиях, несчастных случаях – на основании личного заявления может оказываться материальная помощь.

4. Размер расчетной величины.

Установить, что с 01 декабря 2011 года для расчета должностных окладов работников за календарный месяц или за выполнение установленной нормы труда (нормы часов работы за ставку) применяется расчетная величина в размере 6100 рублей.

5. Заключительные положения
 Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до их введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета МО Горбунковское сельское поселение

Межуровневые коэффициенты и должностные оклады по оплате труда работников муниципальных учреждений, коэффициенты масштаба управления руководителями муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета МО Горбунковское сельское поселение с 1 декабря 2011 года

1. Общеотраслевые профессии рабочих

Профессиональная квалификационная группа:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Тарифный коэффициент	Месячный должностной оклад, руб.	Категория персонала для расчета оклада руководителя
1-й квалиф. уровень	Рабочие 1 квалификационного разряда по ЕТКС	1,0000	6 100	
1-й квалиф. уровень	Рабочие 1 квалификационного разряда по ЕТКС	1,0164	6 200	
1-й квалиф. уровень	Завхоз	1,0164	6 200	

2. По видам экономической деятельности учреждений

2.1. Должности работников культуры

Профессиональная квалификационная группа:

«Рабочие профессии учреждений культуры, искусства и кинематографии»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Тарифный коэффициент	Месячный должностной оклад, руб.	Категория персонала для расчета оклада руководителя
1-й квалиф. уровень	Костюмер	0,0164	6 100	

Профессиональная квалификационная группа:

«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Тарифный коэффициент	Месячный должностной оклад, руб.	Категория персонала для расчета оклада руководителя
	Аккомпаниатор	1,1623	7 090	
	Художник	1,1623	7 090	основной персонал
	Руководитель кружка	1,2803	7 810	основной персонал
	Библиотекарь	1,2828	7 825	
	Звукооператор	1,3689	8 350	

Профессиональная квалификационная группа:

«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Тарифный коэффициент	Месячный должностной оклад, руб.	Категория персонала для расчета оклада руководителя
	художественный руководитель	1,5623	9 530	

Профессиональная квалификационная группа:

«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Тарифный коэффициент	Месячный должностной оклад, руб.	Категория персонала для расчета оклада руководителя
	Заведующий библиотекой	1,7542	10 700	

2.2. Должности работников спорта и молодежной политики

Профессиональная квалификационная группа:

«Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Тарифный коэффициент	Месячный должностной оклад, руб.	Категория персонала для расчета оклада руководителя
1-й квалиф. уровень	Инструктор по спорту	1,3689	8 118	основной персонал

3. Коэффициенты масштаба управления для руководителей – директоров учреждений

Коэффициент масштаба управления применяемый для расчета должностного оклада руководителя – директора учреждения – 1,75

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета МО Горбунковское сельское поселение

ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ

1. В стаж непрерывной работы, дающей работникам муниципальных учреждений МО Горбунковское сельское поселение, право на получение повышающего коэффициента для ежемесячной надбавки, засчитывается:

- 1.1. Время непрерывной работы в государственных и муниципальных учреждениях в соответствии с видом экономической деятельности учреждения как по основной, так и по совмещаемой должности.
- 1.2. Периоды работы при условии, если им непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавку:
 – время учебы на курсах усовершенствования или повышения квалификации по специальности;
 – время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, профсоюзных органах;
 – время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялся место работы (должности) и заработная плата полностью или частично;
 – время, когда работник не работал, но сохранял за собой место работы (должности) и получал пособие по государственному социальному страхованию;
 – время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком по достижении им трех лет.
- 1.3. Время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждения физической культуры и спорта, молодежной политики не превысил одного года.
2. Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывной работы, сохраняется при поступлении на работу в учреждения в соответствии с видом экономической деятельности учреждения при отсутствии во время перерыва другой работы в следующих случаях:
 2.1. Не позднее одного месяца:
 – со дня увольнения по собственному желанию;
 – после научной или педагогической деятельности, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях в соответствии с видом экономической деятельности муниципального учреждения;
 – со дня увольнения из органов управления (в соответствии с видом экономической деятельности муниципального учреждения), комитетов профсоюзов работников (в соответствии с видом экономической деятельности муниципального учреждения).
 2.2. Не позднее двух месяцев:
 – со дня увольнения из учреждений в соответствии с видом экономической деятельности муниципального учреждения;
 – после окончания обязательного трудового договора сроком работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
 – после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях в качестве специалистов по оказанию помощи другим государствам, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях в соответствии с видом экономической деятельности муниципального учреждения;
 – время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.
 2.3. Не позднее трех месяцев:
 – после окончания высшего, среднего специального учебного заведения, аспирантуры;
 – со дня увольнения в связи с ликвидацией (реорганизацией) учреждения, сокращением штатов;
 – не считая времени переезда со дня увольнения с военной службы военнослужащих, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях в соответствии с видом экономической деятельности муниципального учреждения.
 2.4. Не позднее шести месяцев:
 – со дня увольнения в связи с ликвидацией (реорганизацией) учреждения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
 3. Стаж работы, дающий право на ежемесячную надбавку за продолжительность непрерывной работы, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе при условии, если перерыв непосредственно предшествовала работа в учреждениях в соответствии с видом экономической деятельности муниципального учреждения, следующим лицам:
 – эвакуировавшимся или выезжавшим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;
 – получающим пособие по безработице, стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости населения;
 – принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости населения в другую местность и трудоустройства;
 – пенсионерам, получающим государственную пенсию по старости, инвалидности или за выслугу лет;
 – женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), уволяющихся с работы по собственному желанию из учреждений в соответствии с видом экономической деятельности муниципального учреждения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего в другую местность или переводом мужа (жены) военнослужащего в другую местность или переводом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы (из органов внутренних дел).

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРБУНКОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛОМОНОСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от 05 сентября 2011 года

№ 33

О назначении публичных слушаний по вопросу необходимости строительства съездов на КАД в д. Горбунки

В соответствии со ст. 28 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 15 Устава муниципального образования Горбунковское сельское поселение муниципального образования Ломоносовского муниципального района Ленинградской области, решением Совета депутата муниципального образования Горбунковское сельское поселение от 17 сентября 2007 года № 30 «Об утверждении Положения о публичных слушаниях на территории муниципального образования Горбунковское сельское поселение муниципального образования Ломоносовского муниципального района Ленинградской области» Совет депутатов МО Горбунковское сельское поселение **решил:**

1. Назначить публичные слушания по вопросу необходимости строительства съездов на КАД в д. Горбунки.
2. Установить срок проведения публичных слушаний – с 26 сентября по 10 октября 2011 года.
3. Общественные обсуждения по вопросу необходимости строительства съездов на КАД в д. Горбунки провести 7 октября 2011 года в 18.00 в актовом зале Местной администрации МО Горбунковское сельское поселение по адресу: Ленинградская обл., Ломоносовский район, д. Горбунки, д. 29.
4. Организацию, проведение публичных слушаний, подготовку протокола и итоговых документов по результатам публичных слушаний возложить на Местную администрацию МО Горбунковское сельское поселение.
5. Контактное лицо: Специалист по строительству и архитектуре Местной администрации МО Горбунковское сельское поселение Михайлов Антон Вячеславович (тел. 8(813-76)53-597).
8. Предложения и замечания могут быть представлены в письменной форме в Местную администрацию МО Горбунковское сельское поселение до 10 октября августа 2011 года до 17.00 по адресу: 188502, Ленинградская обл., Ломоносовский район, д. Горбунки, д. 29, Местная администрация МО Горбунковское сельское поселение.
9. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Ломоносовский районный вестник».
10. Настоящее решение подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Горбунковское сельское поселение в сети «Интернет» www.gorbunki-lmr.ru, на информационных стендах.

Глава муниципального образования Горбунковское сельское поселение Л.Х. АСТАПКОВА

К вашему сведению



А страдают – жители

8 сентября в Доме культуры Большеижорского городского поселения состоялась очередная встреча прокурора Ломоносовского района Дмитрия Сурина и руководителей отдела МВД России по Ломоносовскому району с населением.

Руководство ОМВД РФ по Ломоносовскому району на встрече представлял заместитель начальника отдела Николай Романов. Присутствовали: заместитель начальника полиции по охране общественного порядка Николай Гаврилов, начальник отдела участковых уполномоченных Вячеслав Камалов, участковый уполномоченный Игорь Дзилихов. От Большеижорского поселения присутствовали: глава администрации Александр Федоров и сотрудники администрации, глава поселения Владимир Никешин, представители местных общественных организаций, многочисленные жители Большой Ижоры и других населенных пунктов Большеижорского поселения. Зал был полон, многим даже не хватило мест. Поэтому можно было ожидать большого и конструктивного разговора. Но в этом поселении назрело столько нерешенных проблем, что разговор получился очень сложным и для тех, кто его инициировал, и для тех, кто так жаждал быть услышанными.

Больше всего жалоб и проблем, высказанных на встрече, касались вопросов ЖКХ. Не вывозится мусор из больших контейнеров; не откачивается канализация, и в подъездах и квартирах первого этажа стоит ужасный запах; два года не ремонтируется крыша, и в квартирах верхнего этажа сплошные протечки; в поселковой котельной так и не производилось никаких ремонтных работ, и даже электричество отключено с мая, вторая – угольная – котельная в деревне Сагомиле просто закрыта на замок и уволены все ее сотрудники (обе котельные на балансе ЛРТЭК); по сигналам жителей: в поселке вообще не производились никакие работы по подготовке к зиме систем водоснабжения; ЛРТЭК не заключает договора на обслуживание установленных приборов учета воды, поэтому платить жителям приходится не по фактическому потреблению, а по нормативам. И не выдаются те условия на установку новых счетчиков. Крайне недовольны жители услугами управляющей компании «ООО «УК Ленкомстрой ЖКХ ЛР», пишут жалобы.

В поселке нет горячей воды, но нет и бани, причем, уже давно. Администрация никак не может решить вопрос с этой баней, стоящей на балансе 15-го Арсенала. И по каждому вопросу – горы бумаг, горы жалоб во все инстанции. И никаких движений.

Н.КИРДЕЕВА, фото автора

Труд как путь к исправлению

19 сентября в администрации Ломоносовского района заместитель главы администрации Василий Хорьков провел совещание, посвященное вопросу трудоустройства граждан, осужденных на исправительные и обязательные работы.

На совещании присутствовали главы администраций поселений, руководители некоторых предприятий, расположенных на территории района. О ситуации с трудоустройством доложила начальник инспекции исполнения наказаний № 59 Алена Мельникова.

Алена Николаевна напомнила, что обязательные работы – это «вид уголовного наказания, заключающийся в выполнении осужденным в свободное от основной работы или учебы время бесплатных общественно-полезных работ. Вид обязательных работ и объекты, на которых они отбываются, определяются органами местного самоуправления по согласованию с уголовно-исполнительными инспекциями. Обязательные работы устанавливаются на срок от 60 до 240 часов и отбываются не свыше четырех часов в день. В случае злостного уклонения осужденного от отбывания обязательных работ они заменяются ограничением свободы, арестом или лишением свободы».

Другой вид работ – исправительные, назначаются тем, у кого нет постоянного ме-

ста работы. Их длительность – полный рабочий день, за них осужденный получает заработную плату, 10% которой отчисляется в пользу государства.

Трудностей с трудоустройством на обязательные работы не возникает, а вот с исправительными – проблемы. Во-первых, их назначают чаще всего злостным алиментщикам, которые потому и не платят алименты своим детям, что не хотят и не умеют работать. И заставить – очень трудно. Во-вторых, предприятия этих людей на работу не хотят брать категорически, что и понятно. А сами администрации поселений не всегда имеют возможность их трудоустроить.

Главы администраций в ходе совещания обменялись опытом, а Алена Николаевна раздала им разработанные ИИН «Памятки», о том, какие обязанности необходимо исполнять местным администрациям в отношении с осужденных на обязательные и исправительные работы граждан.

По вопросам ЖКХ прокурор пообещал в кратчайшие сроки организовать совместные выездные проверки прокуратуры и органов Гостехнадзора, чтобы проконтролировать ход подготовки котельных к новому отопительному сезону. По вопросу управления компанией ООО «УК Ленкомстрой ЖКХ ЛР» прокурор пояснил, что в настоящее время по деятельности данной организации возбуждено уголовное дело и ведется предварительное расследование.

По поводу функционирования бани прокурор пообещал пригласить в прокуратуру представителей 15-го Арсенала ВМФ, главу администрации Большеижорского сельского поселения, главу Большеижорского сельского поселения для рассмотрения вопроса об эксплуатации бани для нужд гражданского населения.

Кроме того, по многочисленным вопросам деятельности ЛРТЭК Д.Е. Сурин предложил в кратчайшие сроки организовать встречу населения Большеижорского сельского поселения с руководством ЛРТЭК и администрацией района.

Прокурор отметил, что поскольку прокуратура Ломоносовского района находится на территории Санкт-Петербурга и звонки населения района тарифицировались как междугородние, то в целях обеспечения реализации права граждан на обращение в прокуратуру, а так же для удобства населения Ломоносовского района, прокуратурой было инициировано выделение местной телефонной линии для приема заявлений от населения.

Телефон горячей линии Ломоносовской прокуратуры – (813-76) 52-603.

Телефон доверия ОМВД по Ломоносовскому району – 423-05-92

Подводя итог, Д.Е. Сурин предложил оформить жалобы в письменном виде и представить в прокуратуру. При этом он заметил в завершение встречи, что пока в поселении будут спорить две ветви власти – проблемы так и будут тонуть в болоте бесконечных переписок и отписок. А страдают – жители.

Пресс-служба Ломоносовского района

ОФИЦИАЛЬНО



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ АННИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ МО ЛОМОНОСОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ Местная администрация

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.09.2011 г.

№ 146

Об утверждении документации по планировке и межеванию территории автостоянки по адресу: Ленинградская область, Ломоносовский район, МО Аннинское сельское поселение, п. Аннино

Застройщик: **Общество с ограниченной ответственностью «Вектор»** (основной государственный регистрационный номер 1034702183141, свидетельство о внесении в ЕГРЮЛ от 18.04.2003, серия 47 № 000972999, ИНН 4720017968, местонахождение: 188505, Ленинградская область, Ломоносовский район, п. Аннино, ул. Х-ой пятилетки, д. 1а).

Рассмотрев документацию по планировке территории (проект планировки и межевания территории автостоянки по адресу: Ленинградская область, Ломоносовский район, МО Аннинское сельское поселение, п. Аннино), общей площадью 4084 м², протокол публичных слушаний по рассмотрению и обсуждению проекта планировки и межевания территории автостоянки, заключение о результатах публичных слушаний, руководствуясь п.п. 13, 14 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2004 № 190-ФЗ «Градостроительный кодекс Российской Федерации», **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить документацию по планировке территории (проект планировки и межевания территории автостоянки по адресу: Ленинградская область, Ломоносовский район, МО Аннинское сельское поселение, п. Аннино) общей площадью 4084 м² для строительства автостоянки.
2. Опубликовать утвержденную документацию по планировке территории в официальных средствах массовой информации МО Аннинское сельское поселение и разместить на официальном сайте МО Аннинское сельское поселение www.mo-annino.ru в сети «Интернет» в установленные действующим законодательством РФ сроки.
3. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его подписания.
4. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава местной администрации МО Аннинское сельское поселение **Д.В. РЫТОВ**

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ АННИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ МО ЛОМОНОСОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ Местная администрация

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.09.2011 г.

№ 150

О подготовке документации по планировке территории

В целях обеспечения устойчивого развития территории МО Аннинское сельское поселение МО Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области, руководствуясь Федеральным законом от 29.12.2004 № 190-ФЗ «Градостроительный кодекс Российской Федерации», **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Приступить к подготовке документации по планировке территории дачного некоммерческого партнерства «Аннинское» и проекта межевания в составе проекта планировки.
2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в официальных средствах массовой информации МО Аннинское сельское поселение и размещению на официальном сайте www.mo-annino.ru в сети «Интернет» в установленные действующим законодательством РФ сроки.
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования.
4. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава местной администрации МО Аннинское сельское поселение **Д.В. РЫТОВ**

Информационное сообщение о проведении публичных слушаний по вопросу изменения вида разрешенного использования земельного участка

Местная администрация МО Лопухинское сельское поселение в период с **26 сентября 2011 года по 26 октября 2011 года** проводит публичные слушания по вопросу изменения разрешенного использования земельного участка с кадастровым номером 47:14:08-02-001:0106 общей площадью 24530 кв.метров, расположенного по адресу: Ленинградская область, Ломоносовский район, АОЗТ «Лопухинка», ул. Заостровье, квартал 1 из категории земель сельскохозяйственного назначения, с разрешенным использованием – для сельскохозяйственного производства на вид разрешенного использования – для дачного строительства.

Общественное обсуждение по вопросу изменения разрешенного использования земельного участка состоится **06 октября 2011 года в 12-00 час.** в здании администрации МО Лопухинское сельское поселение, д. Лопухинка, ул. Первомайская, д. 1-б, Ломоносовского района, Ленинградской области.

Собственники земельного участка: Ещенко Михаил Николаевич, Тямущева Кристина Сергеевна. Контактное лицо: Бычков Владимир Семёнович (тел.8 (813-76)52-230)

С материалами, подлежащими обсуждению, можно ознакомиться в администрации МО Лопухинское сельское поселение по адресу: Ленинградская область, Ломоносовский район, д. Лопухинка, ул. Первомайская, д. 1-б.

Замечания и предложения письменно направлять в адрес администрации МО Лопухинское сельское поселение.

Глава администрации МО Лопухинское сельское поселение: **БЫЧКОВ В.С.**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

главы муниципального образования Лопухинское сельское поселение муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области

от 20 сентября 2011 года

№15

«О назначении публичных слушаний по вопросу изменения одного вида разрешенного использования земельного участка на другой вид такого использования при отсутствии утвержденных правил землепользования и застройки»

В соответствии со статьей 28 федерального закона № 131-ФЗ от 06 октября 2003 года «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 15 Устава муниципального образования Лопухинское сельское поселение муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области, решением Совета депутатов муниципального образования Лопухинское сельское поселение №6 от 18 февраля 2008 года «Об утверждении Положения о порядке подготовки, организации и проведения публичных (общественных) слушаний для обсуждения проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения», рассмотрев обращение собственников земельного участка о назначении публичных слушаний и иные документы, **РАСПОРЯЖАЮСЬ:**

1. Назначить публичные слушания по вопросу изменения разрешенного использования земельного участка с кадастровым номером: 47:14:08-02-001:0106 общей площадью 24530 кв.метров, расположенного по адресу: Ленинградская область, Ломоносовский район, АОЗТ «Лопухинка», ул. Заостровье, квартал 1 из категории земель сельскохозяйственного назначения, с разрешенным использованием – для сельскохозяйственного производства на вид разрешенного использования – для дачного строительства.

2. Публичные слушания по вопросу изменения одного вида разрешенного использования земельного участка на другой вид такого использования провести **06 октября 2011 года в 12-00 час.** в здании администрации МО Лопухинское сельское поселение, д. Лопухинка, ул. Первомайская, д. 1-б, Ломоносовского района, Ленинградской области.

3. Организацию и проведение публичных слушаний возложить на местную администрацию МО Лопухинское сельское поселение: 188523, д. Лопухинка, ул. Первомайская, д. 1-б, Ломоносовского района, Ленинградской области.

Контактное лицо: глава местной администрации муниципального образования Лопухинское сельское поселение Бычков Владимир Семёнович, телефон 8(81376)52-230.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования в СМИ.

Глава муниципального образования Лопухинское сельское поселение **АЛЕКСЕЕВ А.Н.**